



THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

Lídera allà on estàs



GLS 2025
7-8 NOVEMBRE 2025

www.global-leadership.es
TERRASSA



Moments **DEL COR**

Els moments del cor són un dels elements diferenciadors del programa Summit. És quan la “inspiració” es torna accionable i transformadora. Es tracta de moments artístics seleccionats on convidem el convidat a reflexionar i a comprometre’s a fer algun tipus de canvi intern.

Això pot adoptar diversos formats, però essencialment apel·la a les necessitats personals del líder, ajudant-lo a prendre consciència i afrontar el seu benestar personal, la seva vocació o missió.

XI CIMERA DE LIDERATGE!

Dissenyem junts el nostre demà

Sigues de nou molt BENVINGUT, en nom de tot l'equip, a la XI Cimera Global de Lideratge a Terrassa.

Dissenyar junts el nostre demà, és realment un repte necessari avui, enmig d'un món que està en decadència i crisi global, més que mai necessitem líders que vulguin reflexionar en el seu lideratge, aprofitant tota oportunitat d'aprenentatge i creixement, avaluant el seu propi lideratge.

La Cimera GLS 2025, basada en els valors cristians, que al llarg dels segles han beneït a les persones, ajudant-les a desenvolupar tot el seu potencial, buscant aquelles eines que més poden ajudar a créixer com persones i líders, és el millor espai per poder fer aquesta reflexió personal.

Estem segures, que podràs gaudir de nous reptes i oportunitats de millora, doncs hem treballat molt perquè aquests dos dies siguin realment significatius per a tu, i el teu equip, ja sigui amb cadascuna de les conferències, amb els "breaks", amb el "networking" i amb moments de gaudi amb bona música.

Apropia't d'aquelles idees i conceptes que et faran reflexionar i t'empenyin a modificar pensaments, emocions i accions.

No et continguis, sigues valent, i fes canvis en el teu lideratge: El món necessita que junts dissenyem un millor demà.

Estem molt contents de veure't i saludar-te.

Gaudeix molt!

En nom de tot l'equip

Andreu Dionís i Ruth Giordano

GLS 20205

Horari de conferències

DIVENDRES 7/11/25

SESSIÓ 1

16:30 h.

David Ashcraft / Canvia la teva pregunta, atura els dubtes i les comparacions
Juliet Funt / Lideratge golafre versus lideratge alliberador

17:45 h.

DESCANS I REFRIGERI

SESSIÓ 2

18:20 h.

Erica Dawhan / Connexió intergeneracional a través del llenguatge corporal digital
Francesc Torralba / Liderar quan tot s'esfondra i davant l'adversitat
Ponència presencial i signatura de llibres en finalitzar

DISSABTE 8/11/25

SESSIÓ 3

10:00 h.

Stephanie Chung / Com liderar persones que no són com tu
James Hewitt / Rendiment regeneratiu

11:15 h.

DESCANS / CAFÈS

SESSIÓ 4

11:45 h.

John C. Maxwell / Deixant un llegat que importa
Pere Rosales / Tens raons o excuses? – *Ponència presencial/taller*

13:00 h.

DESCANS / LUNCH

SESSIÓ 5

14:00 h.

Jon Acuff / A prova de procrastinació: els 4 permisos que et dona la vida i que has estat esperant

Ponents

GLS25



DAVID ASHCRAFT
PÀG. 6



JULIET FUNT
PÀG. 10



ERICA DHAWAN
PÀG. 16



FRANCESC TORRALBA
PÀG. 22



STEPHANIE CHUNG
PÀG. 30



JAMES HEWITT
PÀG. 34



JOHN C. MAXWELL
PÀG. 40



PERE ROSALES
PÀG. 44



JON ACUFF
PÀG. 50



Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach

Terapia Cognitivo Conductual Positiva Breve

Individual para aquellas situaciones en las que necesitamos una ayuda y unas herramientas externas para sentirnos mejor o reordenar nuestras vidas y prioridades (autoestima, duelo, depresión, ansiedad...), o de pareja (comunicación, celos...).

Entrenador (coach) para un crecimiento personal, laboral o directivo (gestión de personal/equipos).

Técnicas de estudio para oposiciones. Dos décadas de experiencia a tu servicio.

Presencial Carrer Amposta 38 (Terrassa)
Online Desde cualquier parte del mundo.



danielvelazquezpsicologo



Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach

686 99 78 18

dvelazquezpsicologia.com
info@dvelazquezpsicologia.com

Gràcies **A TOTS ELS VOLUNTARIS**

EL TEU SOMRIURE ENS ACULL

EL TEU SERVEI MILLORA LA CIMERA

EL TEU ESFORÇ SEMPRE IMPORTA

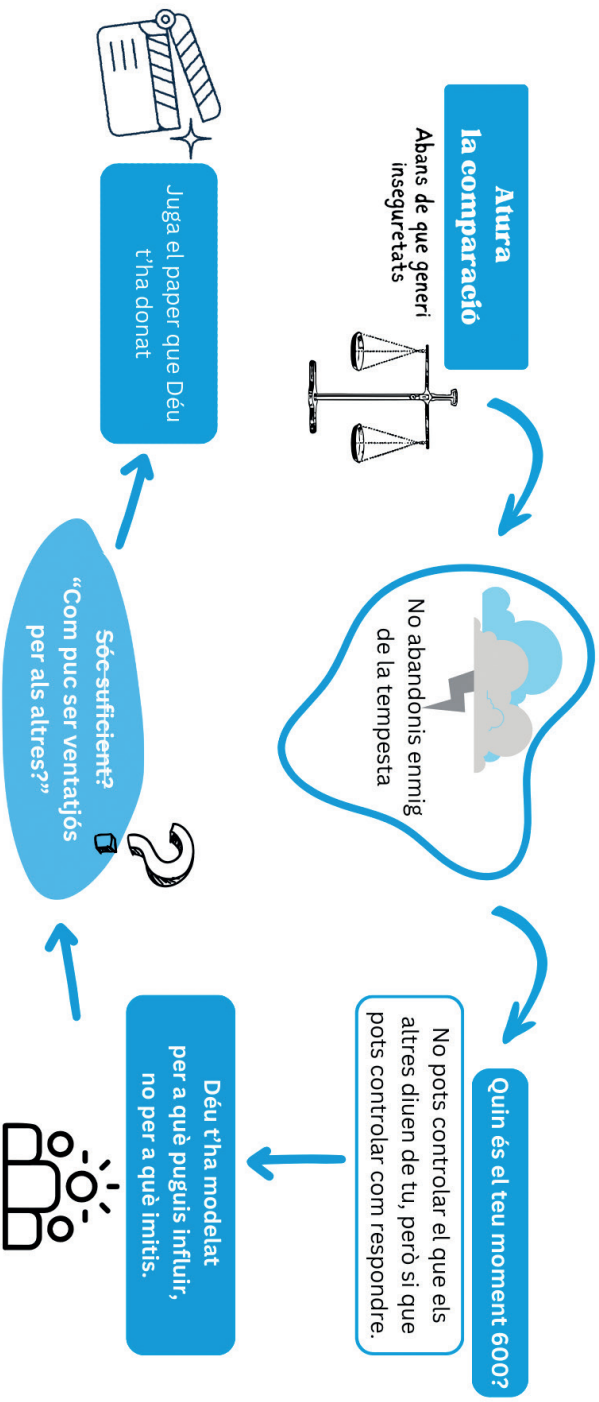
EL TEU EXEMPLE ENS MOTIVA

**EL TEU VOLUNTARIAT ÉS L'ESSÈNCIA
DE LA CIMERA**



CANVIA LA TEVA PREGUNTA

DAVID ASHCRAFT



@gls_terrasa #gls Terrassa 25 #gls25





David ASHCRAFT

David Ashcraft és president i CEO de Global Leadership Network. També és el fundador i president de The Advantage, una col·laboració de lideratge que assessora i anima pastors a Pennsilvània. Presenta The GlobalLeadership Podcast, que inclou converses amb líders de diversos àmbits.

Canvia LA TEVA PREGUNTA

En el lideratge, és fàcil caure en el parany de la comparació: mesurar-nos amb els altres i creure que hem de liderar com ells per tenir un impacte real. Amb el temps, aquesta mentalitat no inspira. Ens desgasta, deixant-nos desanimats, distrets i dubtant del nostre valor.

David Ashcraft aporta dècades d'experiència en lideratge al món real a aquesta perspectiva refrescant i alliberadora: la veritable influència no es tracta d'imitació, sinó de contribució. En aquesta xerrada, passeu de preguntar "Sóc suficient?" a fer una millor pregunta, una que ho canviï tot. Sortiràs animat a abraçar els teus punts forts únics i equipat per liderar d'una manera que aportí benefici a cada vida que toquis.

Esquema

- Quan dubtes de tu mateix
- Quan els altres dubten de tu
- Un gran avantatge
- Jugat un paper únic



QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. On m'ha frenat el dubte sobre mi mateix i com puc contrarestar-lo?
2. En quina "tempesta" em trobo ara mateix i com serà no rendir-me?
3. Com puc interpretar el paper que Déu m'ha donat amb confiança i sense comparacions?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

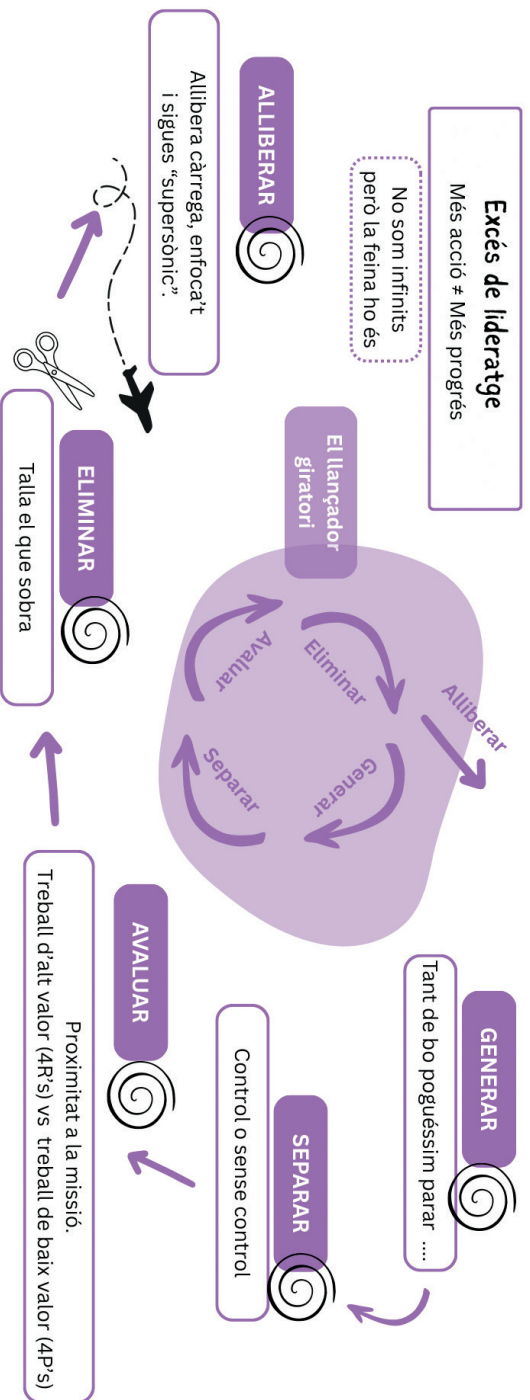
1. Com podem, com a equip, ajudar-nos mútuament a perseverar a través de les tempestes i els moments de dubte?
2. De quines maneres podem assegurar-nos que cada rol, gran o petit, es consideri valuós?
3. Com podem crear una cultura on cada persona aportí el seu avantatge únic als altres?

LES MEVES ACCIONS



LIDERATGE GOLAFRE VS. LIDERATGE ALLIBERADOR

JULIET FUNT





Juliet FUNT

Escriu articles en els principals mitjans de comunicació mundials, com ara Forbes i Fast Company.

Juliet Funt és una assessora de la llista Fortune 500. Com a fundadora i CEO de l'empresa Juliet Funt Group, és allibera el potencial de les empreses descarregant el seu talent de la feina intensa. Ha portat els seus poderosos conceptes a Spotify, National Geographic, Anthem, Vans, Abbott, Costco, Pepsi, Nike, Wells Fargo, Sephora, Sysco i ESPN.

Lideratge golafre **VS. LIDERATGE ALLIBERADOR**

La feina no és un concurs de menjar pastissos, i l'èxit professional no es basa en la mera quantitat d'esforç. En la seva ambició d'aconseguir més, els líders sovint perden de vista aquesta veritat. Saturen els seus equips amb massa projectes, objectius i iniciatives, fent descarrilar sense voler el progrés que busquen.

Uneix-te a Juliet Funt mentre presenta la Mentalitat Reductiva, un enfocament transformador per equilibrar les demandes additives del treball modern. T'ajudarà a eliminar la sobrecàrrega i a restaurar l'energia i la concentració del teu equip.

Esquema

- Elecció estratègica
- El llançador de girs
 - » Generar
 - » Separar
 - » Avaluar
 - » Eliminar
 - » Alliberar
- Comportaments de manteniment executiu



QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. On sóc culpable de golafreria de lideratge: assumir massa projectes o idees?
2. Quin és un projecte “bo” que he de deixar de banda per poder centrar-me en el “genial”? Què significarà això?
3. Estic dedicant més temps a “Ingressos, Reputació, Recompensa i Preparació” o al “Pànic, Condescendència, Procediment i Acomodament”? Com puc canviar això?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

1. Com podem construir una cultura d'equip que abraci la Mentalitat Reductiva: fer espai en lloc d'acumular?
2. Quin pas del disc de llançament (Generar, Separar, Avaluar, Eliminar, Alliberar) seria el més difícil per a nosaltres, i per què?
3. Què canviaria en els nostres resultats si ens comprometéssim a “tallar-nos els cabells” regularment, és a dir, a simplificar continuament en lloc de fer neteges puntuals? Com podem posar-ho en pràctica ara?

LES MEVES ACCIONS

MBA INUSUAL

Lo que nunca aprenderás en una escuela de negocios.

Liderar no es estar al frente.

Es elevar a los demás.

No es ser el mejor.

Es hacer que tu equipo lo sea.

No es seguir el cambio,
es anticiparte a él.

No importa lo que haces,
importa como influyes.

**Si no lideras para servir,
no sirves para liderar.**

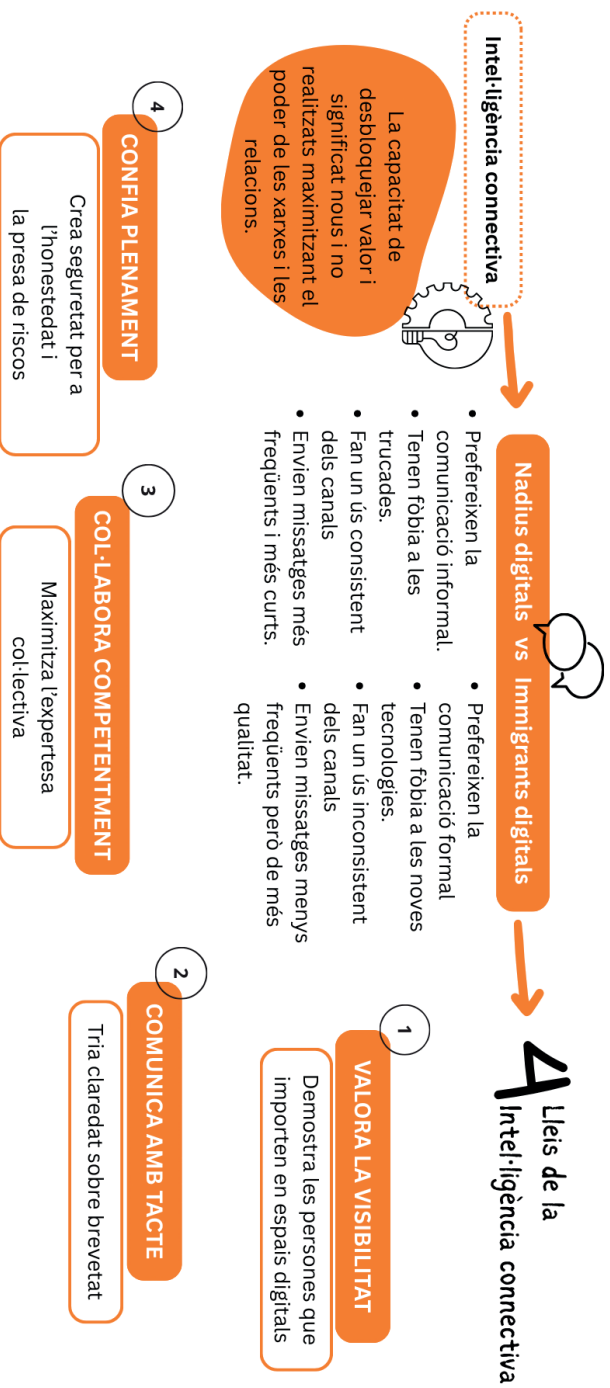
mba.inusual.com





ERICA DAWHAN

CONNEXIÓ INTERGENERACIONAL A TRAVÉS DEL LLENGUATGE CORPORAL DIGITAL



@gls_terrassa #gls Terrassa25 #gls25





Erica DHAWAN

Erica Dhawan és una autoritat reconeguda internacionalment en treball en equip, col·laboració i innovació del segle XXI. Nomenada per Thinkers50 com l'“Oprah dels pensadors de gestió”, Dhawan comparteix estratègies innovadores per desbloquejar el poder col·lectiu dels equips, construir una cultura de confiança a qualsevol distància i crear un compromís autèntic per garantir la competitivitat. Dhawan apareix amb freqüència a Harvard Business Review, Fast Company i Wall Street Journal.

Connexió intergeneracional **A TRAVÉS DEL LLENGUATGE CORPORAL DIGITAL**

“Avui dia no parlem ni tan sols fem el que fem, sinó que escrivim el que fem”, diu Erica Dhawan. En la nostra era digital, construir confiança i fomentar la connexió s'ha tornat més complex, especialment quan els equips estan separats per generacions, estils de treball i distància física. Molts líders senten que és més difícil que mai inspirar la participació, fomentar la presa de riscos i crear vincles significatius dins de les seves organitzacions i equips.

Uneix-te a Erica Dhawan mentre desgrana els reptes de la comunicació virtual i introdueix el concepte de “llenguatge corporal digital”. Aprèn a identificar i interpretar els senyals i les pistes que defineixen la col·laboració moderna.

Esquema

- **Intel·ligència connexional**
- **Estils de llenguatge corporal digital**
 - » **Natius digitals**
 - » **Adaptadors digitals**
- **Quatre lleis**
 - » **Valor visible**
 - » **Comunicar amb cura**
 - » **Col·laborar amb confiança**
 - » **Confiar totalment**



QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. Llegeixo els missatges digitals amb la mateixa cura amb què escoltaria en persona? Què puc fer de manera diferent i com?
2. Sóc clar i empàtic en la meva comunicació escrita o deixo marge per a malentesos? Puc recordar algun incident recent on això hagi passat i com puc fer-ho de manera diferent basant-me en les perspectives d'aquesta xerrada?
3. En quina de les quatre lleis (Valor visible, Comunica't amb cura, Col·labora amb confiança, Confia totalment) necessito més créixer? Com puc fer-ho?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

1. On malinterpreta el nostre equip més sovint el llenguatge corporal digital (correus electrònics, xats, videotrucades)? Quina estratègia podem adoptar per reduir-ho? Com ho podem aplicar?
2. Com podem incloure millor les veus més baixes i les persones que estan fora dels nostres cercles habituals en la col·laboració?
3. Quina reunió d'aquesta setmana podríem redissenyar per a una major participació i eficàcia? Com podria ser?

LES MEVES ACCIONS

📷 https://www.instagram.com/ericadhawan_/ | 🐦 <https://x.com/ericadhawan>
📺 https://www.youtube.com/channel/UCo2UXHdLiuhxhS9vwpG_S2g
in <https://www.linkedin.com/in/ericadhawan/>

"El arte de la etiqueta y el packaging"

CREANDO ETIQUETAS DESDE 2000

*Descubre los productos
que podemos ofrecer*

ETIQUETAS DE CARTÓN

1

Las etiquetas de cartón en la ropa son versátiles y se pueden fabricar con una variedad de materiales, como cartón reciclado, kraft. Esta diversidad permite a las marcas elegir opciones que reflejen su identidad y compromiso con la sostenibilidad.

ETIQUETAS TEJIDAS

2

Están disponibles en una amplia gama de materiales; poliéster, algodón y mezclas sintéticas, lo que permite a las marcas elegir opciones que se adapten a su estilo.

Nuestra historia

Indet Group fue fundada en el año 2000 con la idea de brindar un servicio integral de etiquetado en el sector textil, ayudando a los diferentes marcas del sector para transmitir su imagen de marca.

Hoy estamos presentes en: China, India, Bangladesh, Vietnam, Turquía, Portugal y España.

En nuestro compromiso por ofrecer soluciones que ayuden a nuestros clientes a ser más competitivos en sus mercados específicos, incorporamos una nueva división, la Tecnología RFID, mediante SMARTDOTS SYSTEMS, en la que desarrollamos el control de la tecnología RFID.

Misión.

Ayudar a nuestros clientes a construir su imagen de marca y a ser más competitivos en su sector, aportando soluciones a los diferentes desafíos que presentan.

3

ETIQUETAS DE PIEL, POLIPIEL & JACRON

Las etiquetas de piel suelen denotar alta calidad y durabilidad, mientras que las de poli piel ofrecen una opción más accesible y sostenible. Por otro lado, el jacron es un material de papel resistente, utilizado a menudo para etiquetas de ropa, que aporta un toque rústico y ecológico.

PIEZAS METÁLICAS

Las chapas metálicas de marca añaden un toque de sofisticación al diseño. Además, suelen servir como un elemento decorativo que resalta la identidad de la marca y su estilo único.

Buscamos nuestra mejor versión para llegar a los mejores resultados.

5

ACCESORIOS & SILICONAS

Flexibles y duraderas, ofrecen una resistencia superior al desgaste y a las condiciones climáticas.

PACKAGING

El packaging es importante para una marca, ya que no solo protege el producto, sino que también comunica su identidad y valores. Un buen diseño atrae la atención del consumidor y puede influir en la decisión de compra, creando una experiencia memorable y diferenciada.

Ofrecemos soluciones integrales de etiquetado a las empresas de moda más relevantes a nivel mundial.

7

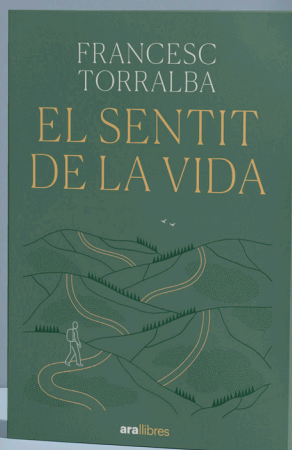
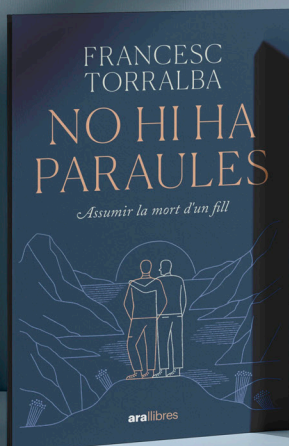
ETIQUETAS CON RFID

El RFID en el etiquetado es crucial para mejorar la gestión de inventarios, permitiendo un seguimiento preciso y en tiempo real de los productos. Además, optimiza la experiencia del cliente al facilitar procesos como el pago y la devolución, aumentando la eficiencia operativa de las empresas.



Signatura DE LLIBRES

en acabar
la conferència





Francesc TORRALBA

Professor acreditat a la Universitat Ramon Llull, on també dirigeix 2 Càtedres.

Gran comunicador i col·laborador a Catalunya Ràdio, La Vanguardia, El Punt Avui i altres publicacions.

Autor de més de 100 llibres, els darrers “Un mundo sin pausa”, “No hi ha paraules”, “El sentit de la vida” i “La paraula que em sosté”.

Líderar quan tot s'esfondra.

AFRONTAR L'ADVERSITAT

L'assoliment de qualsevol propòsit comporta afrontar adversitats. Hi ha contrarietats majúscules i minúscules.

La conferència neix de l'experiència i mostra com l'adversitat pot ser una adversitat per aprendre i conrear virtuts com la fortalesa, la humilitat, la magnanimitat i la compassió.

Esquema

- Com afrontem l'adversitat?
- Com liderar quan els obstacles són immensos?
- Quines estratègies tenim?
- Com ens ajudem mútuament?
- On trobem el fonament que ens sosté?



CONTINUA EL TEU VIATGE DE DESENVOLUPAMENT DEL LIDERATGE



Accedeix i reproduueix les xerrades i contingut de suport al teu navegador, aplicació mòbil o SmartTV.



Amb GLS.now, pots accedir a un contingut de lideratge de referència, fresc i accionable pel qual és conegut The Global Leadership Summit

CARACTERÍSTIQUES:

- Accés exclusiu al contingut GLS
- Xerrades i entrevistes dels anys 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 i 2025 al teu abast
- Bandes sonores i subtítols en diversos idiomes
- Col·lateral de suport com il·lustracions de resum, guies de discussió i eines de procés
- Programació creativa i inspiradora del GLS
- Contingut addicional de les xerrades de lideratge d'altres esdeveniments de la Xarxa de Lideratge Global
- Les aplicacions mòbils permeten la descàrrega de contingut per veure's al dispositiu mòbil
- Es pot comprar contingut addicional directament a través del lloc web
- Contingut mensual publicat des de l'arxiu exclusivament per als usuaris de GLS.now

**COMPRA GLS NOW AVUI
A LA SEU DE TERRASSA**

**PREU:
40€**



SANT TOMÀS

L'OBRAJOR



SOCIAL
PROJECT

LES PATATES DE L'OBRAJOR DE SANT TOMÀS

Fetes amb oli d'oliva verge
Arbequina i un toc de sal del Delta
de l'Ebre. Elaborades amb orgull
per persones amb capacitats
diverses. Bones. Gustoses.
Autèntiques.

LAS PATATAS DE L'OBRAJOR DE SANT TOMÀS

Hechas con aceite de oliva virgen
Arbequina y sal del Delta del
Ebro. Elaboradas con orgullo por
personas con capacidades
diversas. Buenas. Sabrosas.
Auténticas.

THE POTATO CHIPS FROM L'OBRAJOR DE SANT TOMÀS

Made with Arbequina extra
virgin olive oil and Ebro Delta
sea salt. Proudly crafted by
people with diverse abilities.
Good. Tasty. Authentic.

📷 @patatessantomas



Coneix L'Obrador
Conoce L'Obrador
Discover L'Obrador





**Impremta amb
més de 70 anys
d'experiència!**

Impressió digital
Tampografia
Òfset

Cervantes, 191
08221 Terrassa

93 788 21 64
info@corominasdigital.com
corominasdigital.com





CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE a Terrassa

EMPODERAMENT • EINES • TRANSFORMACIÓ • VISIÓ • INTERRELACIÓ

CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE

- ◆ Terrassa ciutat del lideratge – Auditori Unida
- ◆ 2 dies de Conferències inspiracionals, Formació de lideratge i Transformació
- ◆ Interrelació amb persones de diferents àmbits, ciutats i països

GLS JOVES

- ◆ Auditori Unida
- ◆ Conferències motivacionals
- ◆ Dinàmica grupal
- ◆ Formació i interrelació amb joves de Catalunya

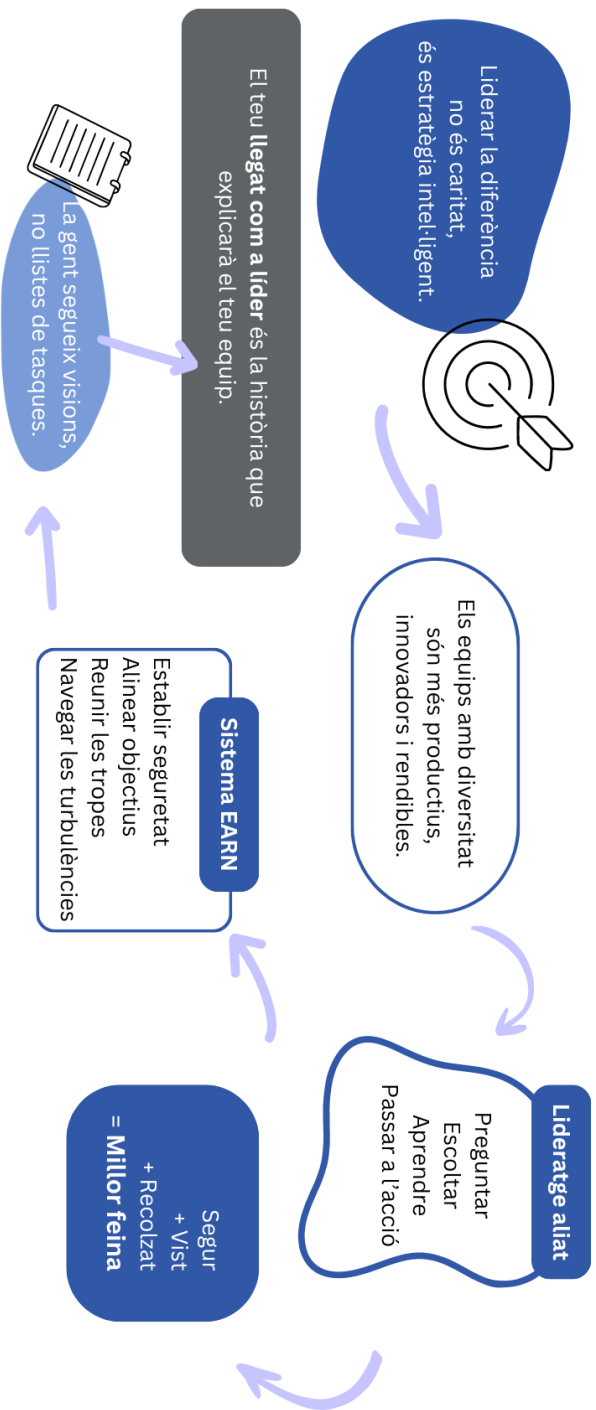
GATHERINGS

- ◆ Diferents seus de Catalunya
- ◆ Matinal de Formació
- ◆ Dinàmica grupal
- ◆ Presentació nova temporada GLS



COM LIDERAR PERSONES QUE NO SÓN COM TU

STEPHANIE CHUNG



@gls_terrassa #gls25





Stephanie CHUNG

Stephanie Chung va fer història com la primera presidenta afroamericana i la segona dona presidenta d'una important empresa privada d'aviació. Com a líder de vendes d'aviació, generava 1.000 milions de dòlars en ingressos anuals, i ara aporta els seus 30 anys d'experiència per entrenar altres persones en la neurociència de les vendes i el lideratge.

Com liderar **PERSONES QUE NO SÓN COM TU**

Un dels majors reptes als quals s'enfronten els líders avui dia és connectar amb els membres de l'equip que pensen, treballen i es comuniquen de manera diferent a ells.

En lloc d'intentar que tothom encaixi en el mateix motlle, els grans líders aprenen com desbloquejar els punts forts d'aquestes diferències, perquè no és només el que s'ha de fer, sinó que és un lideratge intel·ligent el que en última instància impulsa els èxits empresarials.

Esquema

- Liderar altres persones que no són com tu
- Sigues un líder ALLY amb el sistema EARN System
 - » ALLY (Pregunta, Escolta, Aprèn, Actua)
 - » EARN (Estableix, Alinea, Uneix, Navega)
- Com és ser liderat per tu mateix?

[illegible]

QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. Qui del meu equip és més diferent de mi, i fins a quin punt sé realment què els motiva? Com puc millorar?
2. Creo un entorn on la gent se senti segura compartint idees i desafiant l'status quo? Com puc canviar això?
3. En quina part del marc E.A.R.N. (Establir, Alinear, Unir, Navegar) necessito més créixer com a líder? Com puc fer-ho?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

1. Quins beneficis hem vist (o podríem veure) liderant i aprofitant un equip divers?
2. Com podem assegurar-nos que tothom sàpiga com contribueix a la “victòria” de la nostra organització?
3. Com seria per a nosaltres unir-nos al voltant de la visió en lloc de centrar-nos només en les tasques?

LES MEVES ACCIONS

 <https://www.instagram.com/TheStephanieChung/>
 <https://www.facebook.com/TheStephanieChung/>
 <https://www.linkedin.com/in/TheStephanieChung/>
 <https://www.tiktok.com/@thestephaniechung>

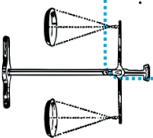


RENDIMENT REGENERATIU

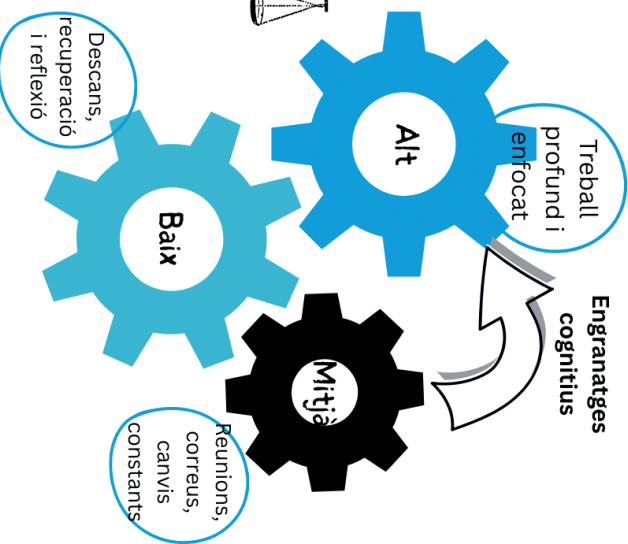
JAMES HEWITT

Rendiment regeneratiu

Equilibrar esforç i recuperació perquè el rendiment i el benestar s'alimentin mútuament.



El descans no és una recompensa, és el que fa possible una gran feina.



Estratègies per TRICOMFAR

Maximitza "alt"

Treballa amb el teu ritme d'energia, una tasca rere l'altra, elimina les distraccions

Redueix "mitjà"

Filtra reunions, agrupa els emails, les 4 qüestions per plantejar les reunions

Inverteix en "baix"

Prioritza dormir, fes descansos, recarrega per creativitat.



James
HEWITT

James Hewitt és un científic del rendiment humà que proporciona a algunes de les empreses amb millor rendiment del món estratègies amb base científica per aconseguir un alt rendiment sostenible. Combinant l'experiència de primera mà com a ciclista de curses a temps complet amb una investigació innovadora, Hewitt integra estratègies d'esports de resistència amb coneixements de neurociència, fisiologia i psicologia per revelar un futur on el benestar impulsa l'èxit empresarial.

Rendiment REGENERATIU

Els líders estan sota una pressió immensa per obtenir resultats, sovint a costa del seu propi benestar i del seu equip. L'esgotament, la desvinculació i la rotació de personal són errors comuns de la recerca incessant del rendiment.

Uneix-te a James Hewitt mentre explora com aconseguir un rendiment màxim sostingut sense sacrificar el benestar ni la productivitat.

Descobreix com alinear el treball amb els ritmes energètics naturals pot millorar l'eficiència i l'eficàcia del lideratge. Marxaràs amb estratègies per cultivar entorns on el rendiment i el benestar prosperin junts.

Esquema

- **Esgotar o desconnectar**
- **Engranatges cognitius**
 - » **Domar la marxa mitjana**
 - » **Maximitzar la marxa alta**
 - » **Invertir en marxa baixa**
- **Crear efectes d'ona**



QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. En quina “marxa” passo la major part del dia i com està configurant els meus resultats i benestar? Què cal canviar?
2. Quin és el meu moment màxim natural de concentració i l'estic protegit per a la meva feina més important? Com puc ajustar-ho?
3. Tracto el descans i la recuperació com a opcionals o com a part fonamental del meu rendiment? Com puc canviar el meu enfocament?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

1. Quina és una manera pràctica en què el nostre equip podria passar menys temps en la “marxa mitjana”? [Marxa mitjana = ocupació sense brillantor. Quan estàs “en marxa” però no ets realment eficaç.]
2. Com podem responsabilitzar-nos mútuament per reduir el temps perdut en correus electrònics i reunions?
3. De quines maneres podem modelar el rendiment regeneratiu per donar forma a la cultura del nostre equip per a millor?

LES MEVES ACCIONS

 <https://www.instagram.com/jamesphewitt/> |
  <https://www.facebook.com/jameshewitt.net/>
 <https://x.com/jamesphewitt>



AL SERVICIO DE TUS PUBLICA

ESPECIALISTAS EN:

**DISEÑO
MAQUETACIÓN
ILUSTRACIÓN
EBOOKS
LIBROS
MEMORIAS
AGENDAS
REVISTAS
FOLLETOS...**



CIONES.

INFO@PRODUCCIONEDITORIAL.COM



DEIXANT UN LLEGAT QUE IMPORTA

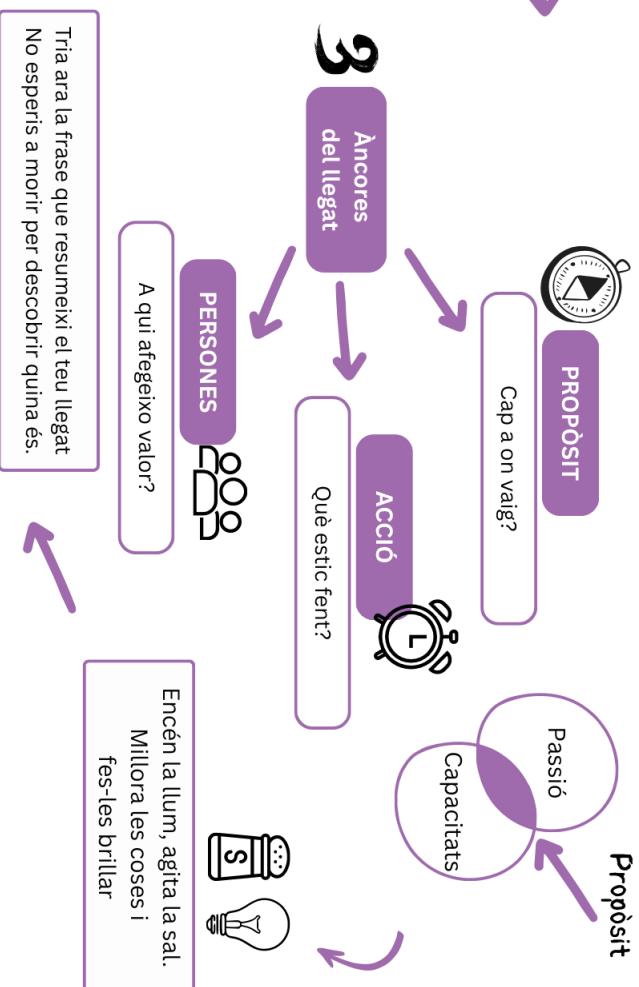
JOHN C. MAXWELL

Llegat

Deixar un llegat que importi és una meravellosa manera de donar gràcies a Déu i als altres

Lideratge de primera categoria

- Valora totes les persones.
- Aporta unitat
- Fes el que és correcte per les raons correctes.



@gls_terrassa #gls25 #gls25





John C. MAXWELL

John C. Maxwell ha fundat múltiples organitzacions, ha escrit més de 90 llibres, incloent-hi sis èxits de vendes del New York Times, ha format més de 5 milions de líders en 180 països i ha creat l'empresa de coaching més gran del món. Business Insider el va anomenar l'autoritat en lideratge número 1 d'Amèrica, i la revista Inc. el va identificar com l'expert en lideratge més popular del món.

Maxwell també és el receptor del Premi Horatio Alger i del Premi Mare Teresa per a la Pau i el Lideratge Globals de la Luminary Leadership Network.

Deixant un llegat **QUE IMPORTA**

El lideratge pot aixecar les persones o enderrocar-les, i ara mateix, massa líders fan això últim. En un món ple de conflictes i divisions, no n'hi ha prou amb liderar amb talent. Hem de liderar amb caràcter.

Uneix-te a John C. Maxwell mentre desgrana els tres camins que tot líder pot prendre, i per què només un condueix a una influència duradora. Descobreix com la resiliència emocional, l'autenticitat i la capacitat de liderar sense portar la puntuació poden ajudar els líders a superar el caos i portar unitat en temps dividits. Marxa amb eines pràctiques per liderar bé, viure amb propòsit i convertir-te en el tipus de líder que el món necessita desesperadament.

Esquema

- **Consciència del llegat**
- **Tres àncores del llegat:**
 - » **Brúixola – Propòsit**
 - » **Relloctge – Acció**
 - » **Companyys – Persones**
- **Lideratge d'alta volada**



QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. On vaig que farà que la meva vida importi?
2. Què estic fent ara mateix que afegeix valor als altres?
3. Qui estic desenvolupant que portarà endavant la meva influència?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

1. Com podem passar de deixar coses per a la gent a deixar alguna cosa en la gent?
2. Què significa ser “sal i llum” als nostres llocs de treball i comunitats?
3. Com podria canviar el fet d'escollir el nostre llegat d'avui, la manera com liderem demà? Com a grup, compartiu algunes de les idees de llegat que teniu en aquest moment.

LES MEVES ACCIONS

📷 <https://www.instagram.com/johnmaxwell/>
f <https://www.facebook.com/JohnCMaxwellOfficial>
▶ <https://www.youtube.com/@JohnCMaxwellLead>
in <https://www.linkedin.com/in/officialjohnmaxwell/> | ✕ <https://x.com/TheJohnCMaxwell>

PERE ROSALES

EL LÍDER INUSUAL

INSPIRANDO INNOVADORES



Aprende los cinco hábitos para
inspirar la innovación en tu equipo



Pere **ROSALES**

Pere Rosales és fundador i CEO d'INUSUAL, una escola de lideratge i reeducació executiva que ofereix una alternativa real a la formació convencional de les escoles de negocis. En lloc de centrar-se en títols i teories, INUSUAL aposta per un aprenentatge transformador que comença dins del líder i s'expandeix cap a l'equip i l'organització. Amb una trajectòria de més de 25 anys acompanyant líders i empreses a nivell internacional, Pere combina experiència, humanitat i una visió clara: el lideratge no s'ensenyava, es practica.

És també coach executiu i expert en cultura organitzativa, innovació i lideratge personal. INUSUAL ha esdevingut una comunitat de referència a través del Club INUSUAL, on més de 2.000 líders ja aprenen, es connecten i creixen junts compartint valors, reptes i bones pràctiques de lideratge innovador.

Tens raons o excuses?

ELS CINC LÍMITS DEL TEU LIDERATGE

El que et frena potser no és el que et falta... sinó el que et creus. En aquesta sessió, descobriràs cinc mites que limiten el teu lideratge i t'impedeixen créixer com a persona i com a professional. Cada mite reflecteix un límit habitual: falta de visió, manca de compromís, l'ego que bloqueja la col·laboració, la necessitat de reconeixement o el desequilibri que desgasta. Amb un estil directe, pràctic i reflexiu, Pere Rosales t'acompanyarà a reconèixer aquests límits i a convertir-los en decisions concretes que pots posar en pràctica avui mateix



QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER SEGUIR LA PONÈNCIA I COMPLETAR EL TEU WORKBOOK

1. Quin d'aquests mites connecta més amb tu ara mateix?

- ☐ “Només amb esforç... milloraré, oi?”
- ☐ “Encara no és el meu moment”
- ☐ “Jo sol/a ja me'n surto”
- ☐ “Si ningú m'ho reconeix, per què esforçar-me?”
- ☐ “He de fer més. Sempre més.”

2. Quina creença estàs disposat/da a qüestionar avui?

3. Quina distracció t'està allunyant del que realment importa?

4. Quin valor estàs descuidant per no prioritzar bé?

World Vision

SUFICIENTE

ACABA CON LA DESNUTRICIÓN INFANTIL AHORA



Cada niño y niña debe tener **SUFICIENTE** alimento nutritivo para prosperar y es responsabilidad de todos acabar con el hambre.

Desde España, necesitamos cubrir la emergencia en: Afganistán, Sudán del Sur, Somalia, Líbano y Venezuela.

20€ pueden proporcionar alimentos terapéuticos a un niño gravemente desnutrido durante dos meses para ayudarle a sobrevivir y recuperarse.

40€ pueden proporcionar alimentos a una familia de 5 miembros durante un mes.

60€ pueden proporcionar comida escolar a 10 estudiantes durante un mes.



¡Dona ahora!

Actualmente, el mundo es testigo de la mayor crisis mundial de hambre y desnutrición infantil de la historia moderna. Con el objetivo de acabar con esta situación World Vision lanza: **SUFICIENTE ¡ÚNETE!**

La buena noticia es que gracias a un acuerdo con el Programa Mundial de Alimentos, cada euro donado a World Vision se multiplica por 45. Una donación de 1.000€, se convierte en 45.000€ en alimentos con la aportación del PMA.

El Programa Mundial de Alimentos

cubre el coste de los alimentos o las entregas en efectivo y de llevarlos hasta la capital del país dónde hacen falta

45 €

Tu donación a World Vision

cubre el coste de hacer llegar los alimentos desde la capital hasta la zona donde se encuentran las familias que los necesitan

1 €

Lo que nos hace únicos

Transferencia de competencias.

Las familias participan en todos los proyectos para garantizar su sostenibilidad.

Experiencia local.

El 97% de nuestros equipos sobre el terreno proceden de las comunidades a las que ayudamos.

Presentes en los contextos más frágiles.

A ayudamos a los niños y niñas dondequiera que estén, dondequiera que nos necesiten.

Más de 70 años de Experiencia.

Somos uno de los principales actores de la ayuda humanitaria internacional.

Presentes en más de 100 países.

Atendemos las necesidades vitales de las poblaciones más vulnerables.

Un enfoque integral del desarrollo simultáneamente.

Actuamos en todas las áreas esenciales para el niño.



Fundación World Vision Internacional

C/ Áncora 23 · Esq. C/ General Lacy (Entrada por Sociedad Bíblica) · 28045 · Madrid
900 90 20 22 · Email: iglesias@worldvision.es

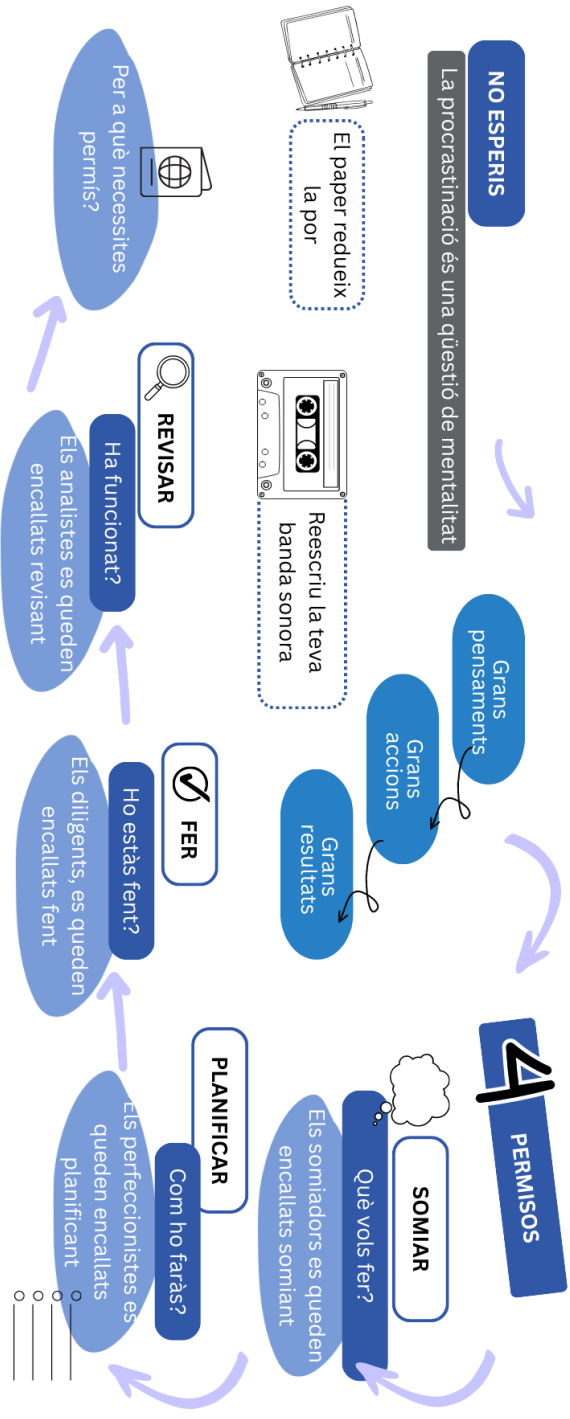
Donaciones: www.noesperemas.worldvision/gls



A PROVA DE PROCRASTINACIÓ.

ELS 4 PERMISOS QUE ET DONA LA VIDA QUE HAS ESTAT ESPERANT

JON ACUFF





Jon ACUFF

Jon Acuff és l'autor supervendes del New York Times de 10 llibres i ha estat publicat en més de 20 idiomes. Quan no està escrivint, es pot trobar Acuff a l'escenari, com un dels 100 millors oradors de lideratge de l'INC.

Ha parlat amb centenars de milers de persones en conferències, universitats i empreses d'arreu del món, com ara FedEx, Nissan, Microsoft, Lockheed Martin, Chick-fil-A, Nokia i ComedyCentral.

A prova de procrastinació

ELS 4 PERMISOS QUE ET DONA LA VIDA I QUE HAS ESTAT ESPERANT

Massa de nosaltres ens trobem vivint atrapats entre el que volem fer i el que realment fem, posposant sense parar les coses que realment importen més. Els boomers lluiten per veure el següent capítol com una oportunitat de prosperar, no de jubilar-se, la Generació X i els Millennials es pregunten si és massa tard per canviar de rumb i la Generació Z s'enfronta al mite de l'equilibri entre la vida laboral i la personal a la recerca del veritable significat.

Uneix-te a Jon Acuff mentre redefineix la procrastinació com un magatzem de creativitat, energia i temps sense explotar, a l'espera de ser desbloquejats. Explora com l'aplicació de quatre permisos fonamentals treballen juntament per crear un bucle d'èxit.

Esquema

- La procrastinació és un problema de mentalitat
- Quatre permisos:
 - » Somiar
 - » Planificar
 - » Fer
 - » Revisar
- Coneix el teu punt de bloqueig
- Quin permís necessites ara mateix?

This image shows a full page of white paper with horizontal blue lines, typical of notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. In the bottom-left corner, there is a faint, light gray watermark logo that appears to be a stylized mountain range or a large letter 'M'. The rest of the page is completely blank except for the lines.

QUADERN DE LIDERATGE

PREGUNTES PER A LA REFLEXIÓ (PERSONALS)

1. On sóc més propens a procrastinar i quin permís (Somiar, Planificar, Fer, Revisar) necessito ara mateix?
2. Quina “banda sonora negativa” segueixo reproduint i amb quina positiva la podria substituir?
3. Quan miro els meus objectius actuals, els meus pensaments i accions estan realment alineats amb els resultats que vull? Què cal canviar?

PREGUNTES PER AL DEBAT (EN GRUP)

1. Quin “tipus de bloquejat” (Somiador, Perfeccionista, Emprenedor, Analista) apareix més sovint a la nostra cultura d’equip?
2. Com ens podem donar permís mútuament: per somiar més en gran, planificar de manera més intel·ligent, fer amb valentia i revisar honestament?
3. Si haguéssim de començar una iniciativa endarrerida en les properes 48 hores, quina seria i quina aturariem per fer-hi lloc?

LES MEVES ACCIONS

 <https://www.instagram.com/jonacuff> |
  <https://www.facebook.com/authorjonacuff>
 <https://www.youtube.com/authorjonacuff> |
  <https://www.linkedin.com/in/jonacuff/>
 <https://x.com/jonacuff>

Enquesta/valoració **GLS 2025**

Plataforma única
per a totes les
seus del món



**ENQUESTA
DE VALORACIÓ**



**NOTEBOOK GLS 2025
EN CATALÀ**



GLS 2026
Agenda't
LA DATA

6 i 7
DE NOVEMBRE 2026

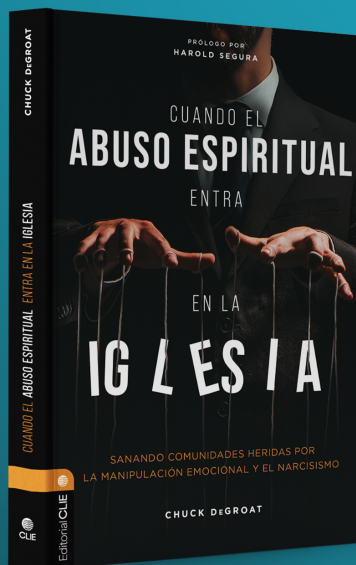
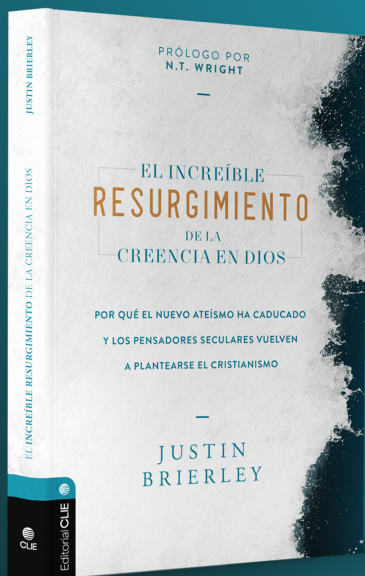
**FORMA'T AMB
ELS MILLORS
CONFERENCIANTS**

i Lídora
ALLÀ ON ESTIGUIS

**PREU ESPECIAL DES D'AVUI
FINS EL 30 DE NOVEMBRE**

50€





EL INCREÍBLE
RESURGIMIENTO
DE LA
CREENCIA EN DIOS

JUSTIN
BRIERLEY



CUANDO EL
ABUSO ESPIRITUAL
ENTRA EN LA
IGLESIA

SANANDO COMUNIDADES HERIDAS POR
LA MANIPULACIÓN EMOCIONAL Y EL NARCISISMO

CHUCK DEGROAT



Hospital Evangèlic de Barcelona

Líder i referent en l'Atenció Sanitària
i el Compromís Social

Humanització i benestar

Innovem amb el disseny d'espais i el seu entorn per millorar el benestar emocional dels pacients i fer de la seva recuperació una experiència propera i humana.

Compromís i excel·lència

Som un hospital rehabilitador amb més de 150 anys d'història. Vetllem pel benestar físic, emocional i espiritual amb un model d'atenció centrat en la persona i fonamentat amb els valors cristians.

Uneix-te al nostre projecte!



Escaneja el codi QR i subscriu-te al nostre butlletí per estar al dia de totes les novetats.

www.hospitalevangelicdebarcelona.com
[@hospitalevangelicdebarcelona](https://twitter.com/hospitalevangelicdebarcelona)



**Hospital
Evangèlic
de Barcelona**
Grup Assistencial Evangèlic



Formació
constant



Projectes
innovadors



Compromís
social



La Xarxa **DE LIDERATGE GLOBAL**

La Xarxa de Lideratge Global és un ministeri sense ànim de lucre que espera inspirar i equipar els líders per aconseguir canvis i transformacions positives allà on siguin, independentment de la seva esfera d'influència.

Per tal de finançar la tasca del ministeri a tot el món, s'estén una invitació als assistents a contribuir al Fons de Desenvolupament del Lideratge Global (GLDF) per ajudar a portar contingut de lideratge fresc i pràctic a altres persones arreu del món.

Visiteu **glni.org/invest** per veure com la vostra contribució pot marcar la diferència.

**POTS DONAR A TRAVÉS DE BIZUM
O BÉ SER ESPONSOR DE LA CIMERA**

**FUNDACIÓ PRIVADA GOEL
NUM. 04238**



ESGLÉSIA UNIDA DE TERRASSA x ALPHA GROUPS



EXPLORA

LA CURIOSITAT ENS MOU MÉS ENLLÀ

Explora la fe, la vida i el seu propòsit.

Alpha és un conjunt de sessions que exploren la fe cristiana i que creen un espai únic on les persones venen, fan vincles, gaudeixen d'una xerrada i debaten amb llibertat sobre les grans preguntes de la vida.

Un espai pensat per aturar-se, pensar i compartir, des de la diversitat i el respecte. T'apuntes?

LLOC: Avinguda Béjar 299, Terrassa

DATES: Divendres 09-01 fins al 21-03

HORARI: De 19:00 a 21:00

INFO I INSCRIPCIONS: info@unida.es

PREU: Gratuït

unida

Alpha

checking in / Registre d'entrada

FES UNA ULLADA

Aquesta és la teva oportunitat de fer una pausa i connectar.
Captura els pensaments tranquils abans que s'esvaeixin.

Quins són els líders que admiro més i què els fa destacar?

He sentit alguna empenta o incitació últimament que no hauria d'ignorar?

Quines idees o converses han despertat la curiositat, prou per aprofundir?

Què m'ha impactat

De vegades aprenem més observant què ens ha fet fer una pausa.

Quin moment o missatge m'ha impactat, i per què ha impactat tan fort?

Què ha despertat frustració, tristesa o ràbia, i què hi pot haver darrere d'aquesta reacció?

Què he sentit que encara estic pensant, i què m'ho manté al cap?

Com em connecto

El lideratge es manifesta en com ens relacionem amb els altres.

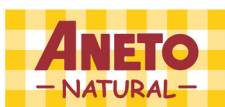
Si els meus companys de feina o supervisor em donessin comentaris honestos, en què dirien que he de créixer?

En què voldria la meva família que treballés, fins i tot si no ho han dit en veu alta?

Quina és una cosa que m'agradaria canviar en la manera com em relaciono amb els altres, a la feina o a casa?

L'única acció que prendré

PATROCINADORS



ORGANITZA

