"La teva influència importa"

THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT 2026

"Tothom hi guanya quan un líder millora."

6-7 NOVEMBRE 2026

www.global-leadership.es

TERRASSA

Benvolgut líder,

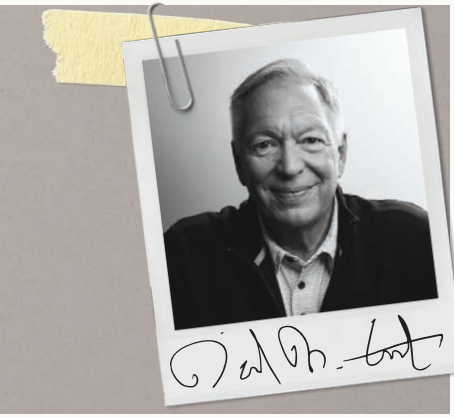
Benvingut a la Cimera de Lideratge Global 2026. Estem molt contents que siguis aquí.

La influència no està reservada per a uns quants. No està limitada pel títol, la plataforma o la posició. Tothom té influència.

Això t'inclou a tu.

Durant el temps que passarem junts, escoltaràs idees que et desafiaran i històries que et recordaran per què la teva influència és important.

Escolta bé, reflexiona profundament i prepara't per fer un pas endavant, cap al propòsit per al qual vas ser creat.



David Ashcraft
President i CEO
Global Leadership Network

XII CIMERA DE LIDERATGE!

Benvolgut líder,

Sigues de nou molt BENVINGUT en nom de tot l'equip, a la XII Cimera Global de Lideratge a Terrassa.

Tots tenim influència, i tots som d'influència, però és important com l'exercim i com aportem a les persones i al nostre entorn.

A la Cimera de Lideratge, basada en els valors cristians, aportem aquelles eines que més ens poden ajudar a créixer com a persones i com a líders, per poder ser d'influència positiva a la nostra societat.

Estem segures, que podràs gaudir de nous reptes i oportunitats de millora, doncs hem treballat molt perquè aquests dos dies siguin realment significatius per a tu, i el teu equip, ja sigui amb cadascuna de les conferències, amb els *breaks*, amb el *networking* i amb moments de gaudir amb bona música.

Aprofita per parar, escoltar, reflexionar i posar en pràctica accions que faran de tu un líder realment influent.

Estem molt contents de veure't i saludar-te.

Gaudeix molt.

En nom de tot l'equip

Andreu Dionís i Ruth Giordano





Cada Moment Importa

La vida està feta de moments.

Alguns els planifiquem. D'altres simplement passen.

I de vegades, només descobrim molt més tard quant va importar un moment.

Ens aferrem a aquests moments.

Potser una fotografia sense posar. Una nota sentida. Un taló de bitllet memorable.

Fragments valuosos superposats com un àlbum de retalls d'una vida viscuda.

Perquè cap història es captura en una sola imatge.

Està feta de persones i llocs. Paraules que recordem. Idees que ens acompanyen.

Petits moments que d'alguna manera es converteixen en part d'alguna cosa molt més gran.

I entre totes aquestes peces, hi ha —
aquest moment.

Potser alguna cosa que escoltes, algú que coneixes o un pensament que escrius es convertirà en un d'aquells moments que portes amb tu.

Poques vegades sabem quins moments importaran més mentre els vivim.

Així que, presta atenció a aquest.

Benvinguts a aquest moment.



En entrar en aquest espai, pregunta't:

- Què faré amb aquest moment?
- Per a què vaig ser creat?
- i estic vivint com ho crec?



GLS 2026

Horari de Conferències

DIVENDRES 6/11/26

Sessió 1

16:30 h.
Ryan Leak / Construint una cultura que mai voldran deixar
Andy Stanley / Què fan els grans líders

18:00 h. DESCANS I REFRIGERI

Sessió 2

18:30 h.
Vanessa Van Edwards / Els sorprenents microhàbits dels líders d'alt impacte
Pere Rosales / El preu de ser bona persona PONÈNCIA PRESENCIAL

DISSABTE 7/11/26

Sessió 3

10:00 h.
Alison Levine / Confrontant entorns incontrolables
Kelly Merriman / Decideix: quan el risc s'imposa a la certesa

11:30 h. DESCANS / CAFÈS

Sessió 4

12:00 h.
Arthur C. Brooks / Trobant propòsit en una era de buidor
Oriol Jara / La "radicalitat" d'un lideratge valent i amb propòsit PONÈNCIA PRESENCIAL

13:30 h. DESCANS / LUNCH

Sessió 5

14:30 h.
Kwame Christian / Perquè tenir raó no és suficient
David Ashcraft / Millor quan jo he marxat

Ponents



Plana 10

Ryan Leak



Plana 14

Andy Stanley



Plana 22

Vanessa Van Edwards



Plana 28

Pere Rosales



Plana 36

Alison Levine



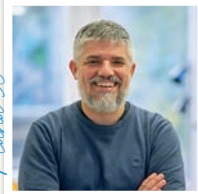
Plana 40

Kelly Merryman Hoogstraten



Plana 46

Arthur C. Brooks



Plana 50

Oriol Jara



Plana 56

Kwame Christian



Plana 60

David Ashcraft

Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach

Terapia Cognitivo Conductual Positiva Breve

Individual para aquellas situaciones en las que necesitamos una ayuda y unas herramientas externas para sentirnos mejor o reordenar nuestras vidas y prioridades (autoestima, duelo, depresión, ansiedad...), o de **pareja** (comunicación, celos...).

Entrenador (coach) para un crecimiento personal, laboral o directivo (gestión de personal/equipos).

Técnicas de estudio para oposiciones.
Dos décadas de experiencia a tu servicio.

Presencial Carrer Amposta 38 (Terrassa)
Online Desde cualquier parte del mundo.

danielvelazquezpsicologo
YouTube @DanielVelazquezPsicologo

Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach
686 99 78 18

dvelazquezpsicologia.com
info@dvelazquezpsicologia.com

Gràcies

A TOTS ELS VOLUNTARIS

El teu somriure ens acull

El teu servei millora la cimera

El teu esforç sempre importa

El teu exemple ens motiva

El teu voluntariat és l'essència de la cimera



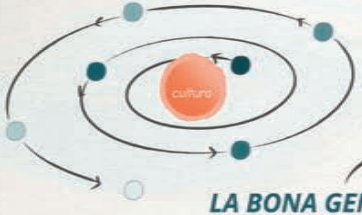


Ryan Leak

CEO, The Ryan Leak Group
Autor de best-sellers

«Si no els dibuixes un futur amb tu, acabaran dibuixant-se'n un sense tu.»

CONSTRUINT UNA CULTURA QUE MAI VOLDRAN DEIXAR



42% DE LES PERSONES QUE VAN MARXAR VOLUNTÀRIAMENT CREIEN QUE EL SEU RESPONSABLE **HO HAURIA POGUT EVITAR**

LA BONA GENT MARXA **A POC A POC,** NO DE COP

ACONSEGUEIX *un esforç addicional* OFERINT *una atenció que va més enllà*

crea una cultura on es vulguin quedar, NO NOMÉS RETENIR



PROJECTA UNA VISIÓ
... PROU GRAN PER CREURE-HI
... PROU PERSONAL PER VOLER QUEDAR-S'HI



CONSTRUEIX UNA TAULA
PROU GRAN
fàcil ≠ valuós



FES CRÉIXER LES PERSONES

Qui del teu equip està a una sola oportunitat d'assolir el seu potencial?

CONTINUA INVERTINT EN LES PERSONES SIGUIN QUINS SIGUIN ELS RESULTATS



RYAN LEAK

CEO, The Ryan Leak Group; Autor supervendes

Ryan Leak és un autor supervendes del New York Times, presentador de podcasts i assessor estratègic. Com a CEO d'una empresa de desenvolupament de lideratge, Leak i el seu equip formen més de 30.000 líders anualment, des d'empreses de la llista Fortune 500 fins a equips esportius professionals. Leak també presenta "The Ryan LeakPodcast", on comparteix breus i impactants coneixements de lideratge extrets del seu coaching, recerca i experiència en el món real.

CONSTRUINT UNA CULTURA QUE ELLS MAI VOLDRIEN DEIXAR

La gent poques vegades deixa una feina de sobte; ho fa mentalment i emocionalment molt abans de presentar la seva dimissió. La desvinculació apareix silenciosament i sovint la passen per alt els líders que se centren en la retenció en lloc de la cultura. En aquesta xerrada, Ryan Leak desglossa la recerca i els coneixements del món real sobre què fan els millors líders per construir entorns on la gent no només es queda, sinó que creix i prospera.

Apreneu a involucrar el vostre equip des del principi, reconèixer els senyals d'alerta abans que es produeixi una rotació i crear condicions on quedar-se sembli un progrés, no un compromís.

Esquema

1. Les grans persones deixen el seu equip lentament, no de sobte
2. Construir una cultura de permanència
3. **Acció 1:** Projectar una visió prou personal
4. **Acció 2:** Crear una taula prou gran
5. **Acció 3:** Fer créixer la vostra gent prou ràpid
6. Continuar invertint en persones

SESSIÓ 1

Molts arriben atrets per la visió organitzacional, però es queden per la visió personal

Reflexions personals

1. Quina de les tres idees de Ryan —visió personal, una taula més gran o un creixement més ràpid— enfortiria més el vostre lideratge ara mateix? Quin pas específic podeu prendre aquesta setmana per posar-ho en pràctica?

2. Qui al vostre voltant pot necessitar una imatge més clara del futur que podeu veure per a ells? Com la podeu compartir amb ells?

3. On podríeu oferir més cura discrecional en lloc de simplement esperar un esforç discrecional?

Debat grupal

1. Ryan diu que la gent pot marxar emocionalment abans de marxar físicament. Quins són alguns dels primers signes quan això passa?

2. Què ajuda un líder a crear un espai genuí per a perspectives que desafiïn les seves?

3. Quina és una acció de baix cost que un líder podria dur a terme aquesta setmana per ajudar algú a sentir-se més vist o inclòs?

4. Ryan diu que la gent avalua els teus valors quan són cars, no convenients. Comparteix un moment en què els teus valors van ser posats a prova. Què va observar un equip o grup que coneixes bé?

5. Pensant en termes generals en equips o organitzacions, què caldria perquè un equip o grup que coneixes bé digués: "M'encanta aquest lloc i no vull marxar-ne mai"?

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://glni.org/gls26-ryan-leak/



Andy Stanley
Fundador de North Point Ministries
Autor de llibres d'èxit

"Les preguntes que no permets fer són les decisions que mai no prendràs."

QUÈ FAN ELS **GRANS LÍDERS**

LA TEVA CURIOSITAT **MARCA FINS ON POT ARRIBAR** LA CURIOSITAT A LA TEVA ORGANITZACIÓ.

bones INTENCIONS ..... LES BONES PREGUNTES *FAN DE PONT* ..... *grans* ACCIONS

Què es considera impossible de fer?
POSA EN DUBTE ALLÒ QUE NINGÚ QÜESTIONA.

Què faria el pròxim líder?
ALLIBERA'T DEL PES DE LA HISTÒRIA.

Què faria un gran líder?
POSA A PROVA ELS TEUS VALORS QUAN LA RESPOSTA ET SUPOSI UN COST.

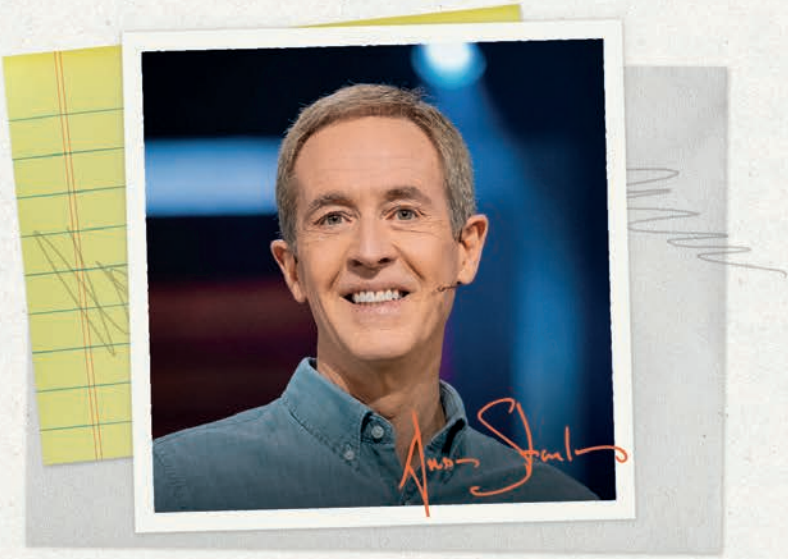
casa't AMB LA MISSIÓ,
flirteja AMB EL MODEL

PARADIGMA *paralitzat* → PARADIGMA *flexible*
= CANVI DE *paradigma*

eleva el nivell
DEL LIDERATGE PER SOBRE DE LES CIRCUMSTÀNCIES EN QUÈ L'EXERCEIXES.

"Les preguntes obren el camí cap al futur."

CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE
GLNI.ORG | #GLS26



ANDY STANLEY

Fundador de North Point Ministries; Comunicador; Autor supervendes

L'autor, comunicador i pastor Andy Stanley va fundar North Point Ministries, amb seu a Atlanta, el 1995. Avui dia, consta de vuit esglésies a la zona d'Atlanta i una xarxa de més de 210 esglésies a tot el món que serveixen col·lectivament a centenars de milers de persones cada setmana. Com a presentador de "The Andy Stanley Leadership Podcast" i "Your Move", les idees de Stanley sobre la vida, el lideratge, la fe i les relacions es difonen a tot el país i estan disponibles en línia a tot el món. També és l'autor supervendes de més de 20 llibres.

QUÈ FAN ELS GRANS LÍDERS

Si bé és cert que els líders aprenen, també fan. Això és el que distingeix un líder de la resta. Fer és el que marca la diferència. Això ens porta a preguntar-nos: què fan els grans líders? Uniu-vos a Andy Stanley mentre explora la resposta a aquesta important pregunta. Com a líder consumat i estudiant de lideratge, trobareu que la seva resposta és perspicaç, útil i, en última instància, pràctica.

Perquè al cap i a la fi, els líders són executors!

Esquema

1. Bretxa entre la intenció i l'acció del lideratge
2. Els grans líders fan (i protegeixen) preguntes disruptives
3. **P1:** Què es considera impossible de fer?
4. **P2:** Què faria el proper líder?
5. **P3:** Què faria un gran líder?
6. Les preguntes preparen el camí cap al futur

SESSIÓ 1

En una gran organització,
no hi ha preguntes prohibides.

Reflexions personals

1. De quina manera podries incitar més curiositat en les persones que dirigeixes?

2. Hi ha hàbits o comportaments que puguin estar tancant la curiositat del teu equip i que hagis de canviar?

3. Què veuria o canviaria un nou líder més ràpidament que tu?

4. Quina decisió esdevé més clara quan et preguntes: "Què faria un gran líder?

Debat grupal

1. Comparteix quina de les tres preguntes de l'Andy és més potent per a tu en aquest moment, i per què: a) Què es considera impossible? b) Què faria el proper líder? c) Què faria un gran líder?

2. Com influeix la resposta d'un líder a les preguntes en què la gent continuï aportant noves idees? Quins hàbits o comportaments poden fomentar el qüestionament?

3. Quina pot ser la diferència entre estar "casat amb la missió" i "sortir amb el model" en el teu context?

4. Enumera els problemes "impossibles" en el teu sector; discuteix per què resoldre'ls canviaria fonamentalment el teu camp.

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://glni.org/gls26-andy-stanley/
(Contingut només en anglès)


No más teoría.
¿Puedes ser buen buzo sin bajar a la profundidad?
¿Puedes ser buen líder sin inusual.mba?
MASTER FOR BETTER ADMINISTRATORS
El MBA INUSUAL es tu profundidad: se entrena Onlife* en tu trabajo, con retos de tu día a día y coaching cada semana.
Diez plazas al mes. Agenda tu entrevista.
INUSUAL.MBA

¿Qué te frena como líder?

HAZ EL TEST



INUSUAL®

ANETO
— NATURAL —

NOU CALDO D'OSSOS



ALT CONTINGUT EN **PROTEÏNES** **9,7 G** RACIÓ*

CONTÉ **COL·LAGEN NATURAL** **8,1 G** RACIÓ*



*RACIÓ DE 330ML

GRANDER VISION

Megan Katerjian

CEO, Door of Hope,
Pasadena, CA



Quan van esclatar els incendis forestals de Pasadena, Megan Katerjian treballava per mantenir les famílies sense llars segures a Door of Hope. Encara no sabia que els incendis s'havien endut la seva pròpia casa.

En el moment en què Megan va sentir per un veí que tot el seu barri havia estat destruït, va saber que ser una líder significava fer un pas enrere i deixar que el seu equip liderés.

"Estic orgullosa... perquè quan vaig haver de deixar anar, ells estaven preparats."

¿Hi ha alguna àrea de la teva vida on necessitis fer un pas al costat i deixar que altres liderin? Què requeriria per part teva fer-ho?

ELS **SORPRENENTS MICROHÀBITS** DELS LÍDERS D'ALT IMPACTE



Vanessa Van Edwards
Investigadora de conducta
Instructora a Harvard
Autora de supervendes

"Per agradar primer has de valorar els altres - i assegurar-te que la gent ho sap."

LIDERA AMB *hàbits que multipliquen*

hàbit 1: CERCA EL BÉ

ELS LÍDERS D'ALT IMPACTE AGRADEN ***PERQUÈ DEMOSTREN INTERÈS PER LES PERSONES.***

La simpatia impulsa oxitocina, confiança i rendiment

hàbit 2 ACTIVA L'IMPACTE

EL LIDERATGE NO ÉS DEMOSTRAR EL TEU IMPACTE. ÉS AJUDAR ALTRES A ***SENTIR*** QUE TENEN IMPACTE.

ACTIVA els que millor rendeixen
ELEVA els de baix rendiment

hàbit 3: DESCOBREIX EL TEU PODER

LA ***INFLUÈNCIA DE QUÈ DISPOSES*** QUAN TENS HABILITATS ÚNIQUES O EXPERTESA EN UN CAMP ALTAMENT VALUÓS.

habilitats · coneixements · personalitat

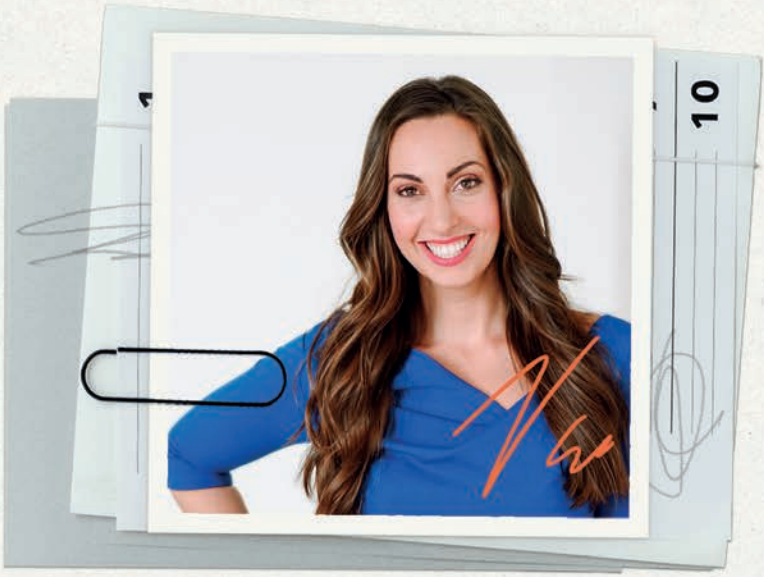
hàbit 4: LA "XISPA" GUANYA

DIRIGEIX AMB ***PARAULES D'ÀNIM.*** BUSCA MOTIUS PERQUÈ T'AGRADIN MÉS LES PERSONES.

"estic nerviós" → *"estic emocionat"*

reformular una paraula = diferència notable

CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE
GLNI.ORG | #GLS26



VANESSA VAN EDWARDS

Investigadora del comportament; Instructora a Harvard; Autora supervendes

Vanessa Van Edwards és una reconeguda investigadora del comportament, autora supervendes internacional i instructora a la Universitat de Harvard. Els seus llibres "Captivate: The Science of Succeeding with People" i "Cues: Master the Secret Language of Charismatic Communication" han estat traduïts a més de 18 idiomes. Com a fundadora de Science of People, els vídeos de YouTube de Van Edwards han estat vistos per més de 100 milions de persones. Ha treballat amb les principals marques, universitats, entitats governamentals, organitzacions sense ànim de lucre i empreses per augmentar la seva eficàcia millorant la seva comunicació. Autora supervendes del Times.

ELS SORPRENENTS MICROHÀBITS DELS LÍDERS D'ALT IMPACTE

Molts líders treballen dur per augmentar el seu impacte, però els líders més eficaços saben com concentrar la seva energia en allò que més importa. La diferència no és més esforç, sinó aplicar l'esforç de la manera correcta amb les eines adequades. Uneix-te a Vanessa Van Edwards mentre comparteix coneixements de dues dècades de recerca sobre líders d'alt rendiment, revelant els patrons que impulsen constantment els resultats. Desxifra els microhàbits, rituals i mentalitats que distingeixen els líders destacats, i aprèn com els petits canvis de comportament poden crear resultats descomunals. Descobreix cinc maneres pràctiques d'enfortir la teva influència i aprofitar el teu poder expert.

Esquema

1. L'impacte requereix treballar de manera més intel·ligent
2. **Hàbit 1:** Buscar el bé
3. **Hàbit 2:** Activar l'impacte
4. **Hàbit 3:** Descobrir el poder expert
5. **Hàbit 4:** L'espurna guanya
6. **Bonus:** Aprofita la teva emoció

SESSIÓ 2

M'agrades" és una de les expressions més poderoses que podem regalar

Reflexions personals

Trieu una persona o interacció recurrent que us importi. Abans de decidir què canviar, fixeu-vos en els senyals que envieu actualment i què tendeix a prioritzar quan esteu ocupats o sota pressió.

1. Què prioritzo primer en aquesta interacció: la tasca, la informació o la connexió?

2. Què sap clarament aquesta persona que valoro o aprecio d'ella?

3. On podria estar assumint que la meva consideració positiva és òbvia quan potser no ho és?

Debat grupal

1. Quan augmenta la pressió, què tendeix a passar amb la manera com interactues amb els altres? Et tornes més centrat en les tasques, breu, menys curiós o menys intencional sobre la connexió? Què podries fer per protegir millor tant la calidesa com la productivitat?

2. Com pots passar de pensar positivament sobre algú a realment indicar que el valores?

3. Com es pot reconèixer i anomenar l'experiència única d'algú en lloc de simplement assumir-la? Què fa que el reconeixement sembli genuí en lloc de genèric?

4. Vanessa anima els líders a ser propicis amb les seves primeres cinc paraules i la primera pregunta. Tria una interacció recurrent: una reunió de personal, una reunió individual o una revisió del projecte. Com normalment comences? Com podries canviar les teves primeres paraules o pregunta per ajudar la gent a notar el progrés, la contribució o la possibilitat?

Troba el teu Origami de conversa en "Bonus" aquí

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://glni.org/gls26-vanessa-van-edwards/
(Contingut només en anglès)

by indet.group.

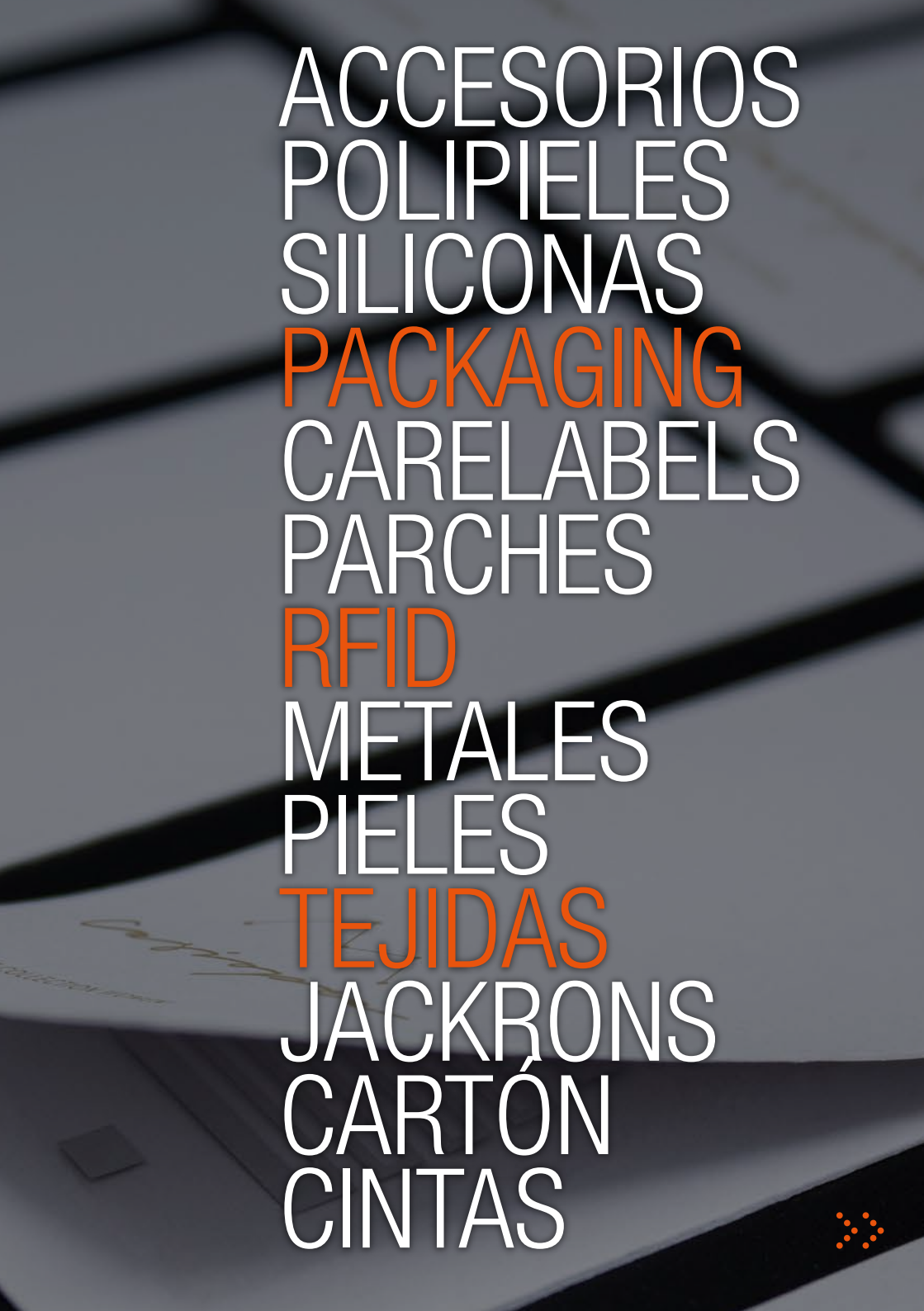
Indet Group fue fundada en el año 2000 con la idea de brindar un servicio integral de etiquetado en el sector textil, ayudando a las diferentes marcas del sector para transmitir su imagen de marca. Hoy estamos presentes en: España, Portugal, Marruecos, China, India, Bangladesh, Vietnam y Turquía.

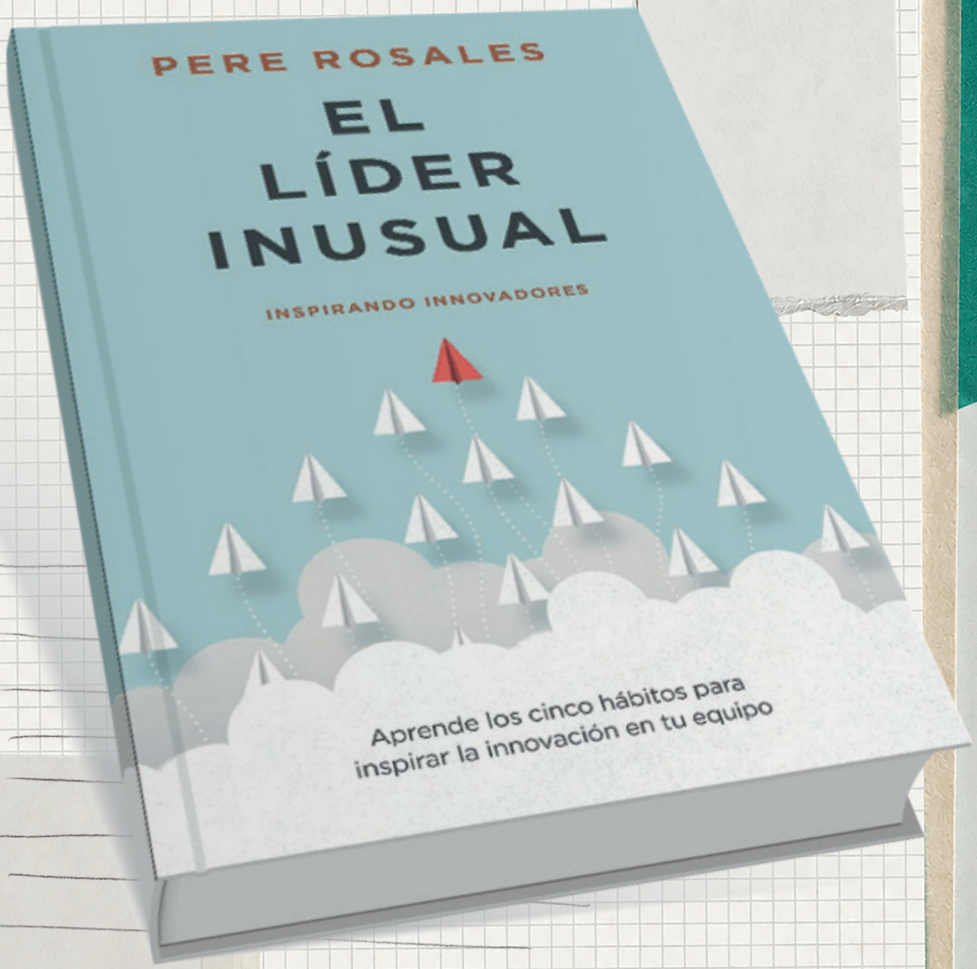
En nuestro compromiso por ofrecer soluciones que ayuden a nuestros clientes a ser más competitivos en sus mercados específicos, incorporamos una nueva división, la Tecnología RFID, mediante SMARTDOTS SYSTEMS, en la que desarrollamos el control de la tecnología RFID.

"Indet Group label makers"

SOMOS UNA EMPRESA EUROPEA CON PRESENCIA INTERNACIONAL

En Indet Group somos especialistas en el diseño y fabricación de etiquetas y soluciones de packaging que aportan identidad, calidad y valor a cada marca. Ofrecemos una amplia variedad de productos, como etiquetas de cartón, tejidas, de piel, polipiel y jacrón, piezas metálicas, accesorios, siliconas, packaging y tecnología RFID. Combinamos creatividad, innovación y sostenibilidad para desarrollar soluciones personalizadas que se adaptan a las necesidades de cada cliente, cuidando cada detalle para potenciar su imagen de marca y diferenciar sus productos.


ACCESORIOS
POLIPIELES
SILICONAS
PACKAGING
CARELABELS
PARCHES
RFID
METALES
PIELES
TEJIDAS
JACKRONS
CARTÓN
CINTAS


PERE ROSALES
EL LÍDER INUSUAL
INSPIRANDO INNOVADORES
Aprende los cinco hábitos para inspirar la innovación en tu equipo



PERE ROSALES

Fundador i CEO d'INUSUAL, una escola de Reeducació Executiva.

Fa més de vint-i-cinc anys que acompanya líders i organitzacions. La seva tesi és senzilla i incòmoda: el lideratge no s'ensenya, es practica. I abans d'aprendre res de nou, cal desaprendre el que ja no serveix. Per això a INUSUAL no parlen de formació, sinó de transformació: del fer al ser, de dins cap a fora.

És coach executiu, professor universitari des del 1997 i autor de «101 errors de lideratge». Al voltant del Club INUSUAL hi ha més de 3.000 líders que aprenen i creixen junts.

Si vols conéixer la seva empresa — inusual.com

EL PREU DE SER UNA BONA PERSONA / La conversa que el teu lideratge porta mesos evitant

Els líders dolents no cometen aquests errors. Només els cometen els bons. Evites un conflicte i en dius empatia. Estalvies una veritat i en dius cura. Fas la feina d'un altre i en dius suport.

En aquesta sessió descobriràs les tres confusions que et surten més cares precisament perquè ets bona persona. I sortiràs amb els quatre moviments per tenir la conversa que fa mesos que evites. Amb nom, dia i hora.

Les tres confusions del líder bo: Servir no és complaure. Complaure estalvia el conflicte d'avui i el multiplica el mes que ve. Protegir no és privar. Quan li estalvies una veritat, també li estalvies el creixement. Carregar no és cuidar. Si fas la seva feina, no l'ajudes: la substitueixes

Esquema

Els quatre moviments

1. Demana permís. «Et puc dir una cosa que fa temps que et vull dir?»
2. Digues el fet, no el judici. El que vas veure o sentir. Sense adjectius.
3. Digues el cost. Què passa per això: a tu, a l'equip, a ella o a ell.
4. Pregunta i calla. «Tu com ho veus?» I aguanta el silenci.

SESSIÓ 2

Per completar durant la sessió

1. Quina de les tres confusions et sona més de prop ara mateix?
   ☐ Servir / complaure ☐ Protegir / privar ☐ Carregar / cuidar
2. Amb qui tens una conversa pendent? Escriu només el nom.

3. Quant de temps fa que l'evites?

4. Què li ha costat, a aquesta persona, que tu no la tinguessis?

5. Quina és la primera frase que li diràs?

6. Dia i hora en què la tindràs: _____ / a les _____h.

7. I si finalment no la tens, què t'ho haurà impedit?

Per continuar després del summit

Aquesta conversa només n'és una. Si vols saber quines són les teves, fes l'autodiagnòstic gratuït «Què et frena com a líder?» a inusual.com/perfil: cinc dimensions —Missió, Habilitats, Relacions, Impacte i Consciència— i un informe personalitzat en cinc minuts.

GLS.now

SUSCRIPCIÓ ANUAL

2026

CONTINUA EL TEU VIATGE DE DESENVOLUPAMENT DEL LIDERATGE

Accedeix i reprodueix les xerrades i contingut de suport al teu navegador, aplicació mòbil o SmartTV.



Amb GLS.now, pots accedir a un contingut de lideratge de referència, fresc i accionable pel qual és conegut The Global Leadership Summit

CARACTERISTIQUES

- Accés exclusiu al contingut GLS
- Xerrades i entrevistes dels anys 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 i 2025 al teu abast
- Bandes sonores i subtítols en diversos idiomes
- Col·lateral de suport com il·lustracions de resum, guies de discussió i eines de procés
- Programació creativa i inspiradora del GLS
- Contingut addicional de les xerrades de lideratge d'altres esdeveniments de la Xarxa de Lideratge Global
- Les aplicacions mòbils permeten la descàrrega de contingut per veure's al dispositiu mòbil
- Es pot comprar contingut addicional directament a través del lloc web
- Contingut mensual publicat des de l'arxiu exclusivament per als usuaris de GLS.now

COMPRA GLS NOW AVUI A LA SEU DE TERRASSA

PREU: 40€

SANT TOMÀS
L'OBRADOR

SOCIAL PROJECT

LES PATATES DE L'OBRADOR DE SANT TOMÀS
Fetes amb oli d'oliva verge Arbequina i un toc de sal del Delta de l'Ebre. Elaborades amb orgull per persones amb capacitats diverses. Bones. Gustoses. Autèntiques.

LAS PATATAS DE L'OBRADOR DE SANT TOMÀS
Hechas con aceite de oliva virgen Arbequina y sal del Delta del Ebro. Elaboradas con orgullo por personas con capacidades diversas. Buenas. Sabrosas. Auténticas.

THE POTATO CHIPS FROM L'OBRADOR DE SANT TOMÀS
Made with Arbequina extra virgin olive oil and Ebro Delta sea salt. Proudly crafted by people with diverse abilities. Good. Tasty. Authentic.



@patatessanttomas

Coneix L'Obrador
Conoce L'Obrador
Discover L'Obrador



Impremta amb més de 70 anys d'experiència!

Impressió digital
Tampografia
Òfset

Cervantes, 191
08221 Terrassa

93 788 21 64
info@corominasdigital.com
corominasdigital.com

CIMERA GLOBAL
DE LIDERATGE

a Terrassa

EMPODERAMENT / EINES / VISIÓ /
TRANSFORMACIÓ / INTERRELACIÓ

CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE

- Terrassa ciutat de lideratge - Auditori Unida
  - 2 dies de conferències inspiracionals, formació de lideratge i transformació
    - Interrelació amb persones de diferents àmbits, ciutats i països

GLS JOVES

- Auditori Unida
  - Conferències motivacionals
    - Dinàmica grupal
      - Formació i interrelació amb joves de Catalunya

GATHERINGS

- Diferents seus de Catalunya
  - Matinal de formació
    - Dinàmica grupal



Alison Levine
Exploradora polar, alpinista
i autora de llibres d'èxit

"Anar enrere
no vol dir
rendir-se"

AFRONTAR
ENTORNS INCONTROLABLES

NINGÚ NO ARRIBA
AL CIM
D'UNA MUNTANYA TOT SOL

Lideratge amb un frontal:
n'hi ha prou amb veure
el pròxim pas

TENIR CLAR EL PROPÒSIT
ÉS MÉS IMPORTANT QUE
VEURE-HO TOT

AFRONTA ELS GRANS
OBJECTIUS CENTRANT-TE
EN LA PROPERA FITA

FES EL PAS
ABANS DE
SENTIR-TE A PUNT

LES TEMPESTES
SÓN PASSATGERES;
actua segons la realitat,
NO SEGONS ELS PLANS

ACLIMATACIÓ:
DE VEGADES, AVANÇAR
VOL DIR *anar enrere*

LA POR ÉS NORMAL;
CONFIAR-SE MASSA
MATA



ALISON LEVINE

Exploradora polar; Alpinista; Autora best-seller

Alison Levine ha escalat el pic més alt de tots els continents, ha estat la capitana de l'equip de la primera expedició femenina americana a l'Everest i ha esquiat a través del cercle polar àrtic fins al Pol Nord geogràfic. El gener de 2008, va fer història com la primera americana a seguir una ruta remota a través de l'Antàrtida occidental durant 600 milles fins al Pol Sud. Levine també va passar quatre anys com a professora adjunta a West Point, on es va centrar en liderar equips en entorns extrems.

AFRONTAR ENTORNS INCONTROLABLES

Ja sigui navegant per una crisi, un revés o un canvi inesperat, els líders han d'avançar en situacions difícils abans de saber com es desenvoluparan les coses. El lideratge poques vegades es permet el luxe dels dies de l'ocell blau o els camins clars. A partir de la seva experiència com a capitana de l'equip de la primera Expedició femenina americana a l'Everest, Alison Levine estableix paral·lelismes autèntics entre les muntanyes i les realitats imprevisibles a les quals s'enfronten els líders cada dia. Comparteix lliçons guanyades amb esforç sobre navegar l'ambigüitat, gestionar la por i liderar quan les circumstàncies canvien constantment. Explora estratègies pràctiques sobre com es construeix la resiliència, per què la claredat d'intencions importa més que la certesa del resultat i per què el camí correcte en endavant no sempre és el més ràpid, sinó el que et manté en moviment en la direcció correcta.

Esquema

1. Fer un pas endavant abans de sentir-se preparat
2. Aclimatació: el progrés de vegades significa anar enrere
3. La por està bé; la complaença mata
4. Les tempestes són temporals; actua sobre les condicions, no sobre els plans
5. La claredat d'intencions supera la visibilitat perfecta
6. Ningú arriba sol al cim d'una muntanya

SESSIÓ 3

Les tempestes sempre són passatgeres.

Reflexions personals

1. Quina de les idees d'Alison sobre la incertesa et sembla més rellevant per a alguna cosa en que estàs navegant ara?

2. Estàs responent actualment a condicions reals o mantenint-te lligat al pla original?

3. Quin objectiu aclaparador podria esdevenir més manejable si et centres només en el següent punt de referència visible?

Debat grupal

1. Quines pràctiques t'ajuden a seguir avançant quan no pots veure la ruta completa que tens per davant?

2. L'Alison ens recorda que "fer marxa enrere no és el mateix que anar cap avall. On podria retrocedir, alentir o reagrupar-se el teu equip per tal de fer un millor progrés ara mateix?

3. Pensa en un pla o prioritat important. Què ha canviat des que es va fer el pla i on podries haver d'ajustar el teu enfocament?

4. Com podria un líder distingir entre un moment per perseverar i un moment per canviar de rumb o allunyar-se?

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://glni.org/gls26-alison-levine/
(Contingut només en anglès)



Kelly Merryman Hoogstraten
CEO de Wonder Project

"La por gairebé mai es presenta com a por - sembla responsable, pacient i pràctica".

DECIDEIX: QUAN EL RISC SUPERA LA CERTESA

1 NO ESPERIS FINS A TENIR CERTESA
2 SIGUES CURIÓS
3 BUSCA SAVIESA
4 CONFIA PROFUNDAMENT
5 DECIDEIX
6 FORMAR LÍDERS ÉS CONFIAR-HI PRIMER

EL MITE DE LA CERTESA:
PER QUÈ ELS LÍDERS POSPOSEN DECISIONS

una conversa, un informe o una senyal més ≠ certesa

1

2 CURIOSITAT ABANS QUE CERTESA
'si tens raó el 100% de les vegades, estàs fracassant'

3 ESPERAR ÉS UNA DECISIÓ
no hi ha una opció neutral, no decidir ja és una decisió

4 LA POR ES FA PASSAR PER PACIÈNCIA
Continua movent-te... amb la millor informació que tens en aquest moment

5 EL CORATGE ES COMPARTEIX
Cada vegada que tries coratge per sobre de certesa et tornes més resilient.

Ja ho tenim això!

6 CONSTRUIR LÍDERS VS CONSTRUIR DEPENDÈNCIA

CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE
GLNI.ORG | #GLS26



KELLY MERRYMAN

CEO, Wonder Project Kelly Merryman Hoogstraten és la CEO de Wonder Project, una marca d'entreteniment que produeix i selecciona pel·lícules i sèries premium per al públic global de fe i valors.

Sota el seu lideratge, l'empresa ha recaptat més de 100 milions de dòlars, ha llançat un servei de subscripció a Prime Video i ha publicat programació original, inclosa "House of David" i "It's Not Like That". Porta 20 anys d' experiència en lideratge sènior a Netflix i YouTube, on va ajudar a impulsar el creixement internacional i va llançar YouTube TV.

DECIDEIX: QUAN EL RISC SUPERA LA CERTESA

Tots sentim el pes de les decisions que no poden esperar, fins i tot quan el camí correcte no està clar. No només gestionem el risc per a nosaltres mateixos; el portem pels nostres equips i clients. A partir de l'experiència liderant en organitzacions complexes i en ràpid moviment, Kelly Merryman Hoogstraten ens ajuda a repensar la nostra relació amb el risc i la incertesa. Repta els líders a sentir-se més còmodes prenent decisions crítiques sense una claredat completa. Marxeu amb noves maneres d'avaluar el risc i avançar amb decisió, eliminant els colls d'ampolla innecessaris i reduint la tendència a impulsar cada trucada cap amunt a l'organització. Apreneu com construir una cultura on les persones estiguin equipades i capacitades per exercir un bon judici i actuar amb confiança.

Esquema

1. Mite de la certesa
2. Curiositat per sobre de la certesa
3. Esperar és en si mateix una decisió
4. La por es disfressa de paciència
5. El coratge es pren prestat i es comparteix
6. Desenvolupar líders significa confiar en ells primer

SESSIÓ 3

La necessitat de certesa té un cost ocult.

Reflexions personals

1. Quina decisió, conversa, oportunitat o alliberament has carregat durant més temps del que esperaves?

2. Què esperes encara saber abans d'actuar?

3. Si fossis completament honest, quina part de la teva espera és saviesa i quina part pot ser por?

4. Quan la confiança d'una altra persona t'ha ajudat a actuar abans que et sentissis completament preparat?

Debat grupal

1. Quines pistes t'ajuden a distingir la paciència reflexiva de la por disfressada de paciència?

2. Com poden els líders recopilar prou informació per actuar sense exigir una certesa completa?

3. Quan la certesa no està disponible, què fa que un següent pas sigui alhora valent i responsable?

4. Identifica una decisió recurrent que actualment depèn de tu o d'un petit grup. Amb una autoritat clara i suport, podria algú altre prendre-la? Què caldria perquè aquesta persona pogués prendre la decisió? Oportunitat? Retroalimentació? Aprenentatge? Autoritat?

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://gln.org/gls26-kelly-merryman-hoogstraten/
(Contingut només en anglès)

PRODUCCIÓN EDITORIAL .COM



AL SERVICIO DE *tus publicaciones*



Especialistas en

DISEÑO

MAQUETACIÓN

ILUSTRACIÓN

EBOOKS

LIBROS

MEMORIAS

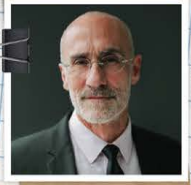
AGENDAS

REVISTAS

FOLLETOS

info@produccioneditorial.com

TROBAR PROPÒSIT EN UNA ERA DE BUIDOR

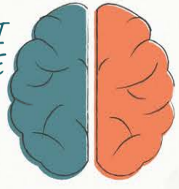


Arthur C. Brooks

Professor de Vanderbilt
Autor supervendes

"No pots apropar-te al teu sentit si deixes que la tecnologia t'allunyi de les preguntes on es troba el sentit."

HEMISFERI ESQUERRE
COM/QUÈ



HEMISFERI DRET
PER QUÈ/SENTIT

PREGUNTES CLAU PER AL SENTIT:

PER QUÈ ESTIC VIU?

PER QUÈ DONARIA LA VIDA?

LA CRISI DE SENTIT

LA FALTA DE SENTIT ES DISPARA DESPRÉS DEL 2008



L'EXCÉS DE TECNOLOGIA PRIVA *l'hemisferi dret* DE SENTIT



FÓRMULA PER A LA VIDA

FÓRMULA ERRÒNIA ✗

sembla correcta. et buida

ESTIMA LES COSES
FES SERVIR LES PERSONES
ADORA'T A TU MATEIX

VS

FÓRMULA CORRECTA ✓

real. duradora. que omple

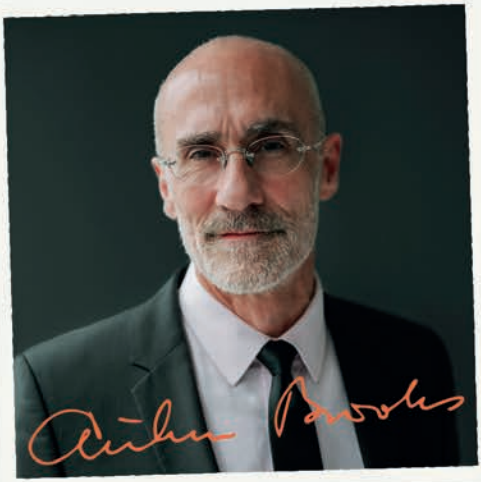
FES SERVIR LES COSES
ESTIMA LES PERSONES
ADORA ALLÒ DIVÍ

LES SOLUCIONS

PROTEGEIX EL TEMPS. ALIMENTA L'HEMISFERI DRET

1. MOMENTS SENSE TECNOLOGIA
2. ZONES SENSE TECNOLOGIA
3. FES SERVIR LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL

CIMERA DE LIDERATGE
GLNI.ORG | #GLS26



ARTHUR C. BROOKS

Professor de la Universitat de Vanderbilt; Autor d'èxits de vendes

Arthur C. Brooks, Ph.D., és un científic social i una de les principals autoritats mundials sobre la felicitat humana. És professor universitari, columnista de The Free Press, presentador de podcasts, col·laborador de CBS News i orador públic de renom internacional. Els seus llibres anteriors inclouen els èxits de vendes "Build the Life You Want" (en coautoria amb Oprah Winfrey), "From Strength to Strength" i "Love Your Enemies". El seu llibre més recent és "The Meaning of Your Life: Finding Purpose in an Age of Emptiness".

TROBAR PROPÒSIT EN UNA ERA DE BUIDOR

Investigacions recents mostren que les persones inverteixen més profundament en la seva feina quan sembla significativa, però només aproximadament un terç dels empleats estan compromesos amb la feina. Al mateix temps, les tendències globals apunten a una creixent set de sentit a la vida mateixa. Aquesta tensió fa que el repte sigui especialment personal per als líders, que intenten ajudar els altres a trobar sentit a la seva feina mentre es fan moltes de les mateixes preguntes sobre les seves pròpies vides.

Uneix-te a Arthur C. Brooks mentre anomena les forces que fan que el sentit sigui més difícil de trobar, i ofereix un camí a seguir. Basant-se en la investigació en ciències del comportament, psicologia i prosperitat humana, Brooks revela com la vida moderna ha remodelat la manera com pensem sobre el propòsit, la realització i el significat. Marxa amb saviesa pràctica, basada en l'evidència, per perseguir una vida més significativa i un vocabulari més clar per als teus desitjos. Aprèn a reconfigurar la teva ment per a una reflexió més profunda i troba un propòsit més gran fins i tot en els moments més difícils de la vida, mentre ajudes a les persones que lideres a fer el mateix.

Esquema

1. Els líders com a mestres de felicitat
2. La crisi del significat
3. Ciència del cervell
4. Tres solucions:
   - Temps sense tecnologia
   - Auto transcendència
   - La fórmula correcta
5. "Els macronutrients de la felicitat són el gaudi, la satisfacció i el significat"

SESSIÓ 4

Molts arriben atrets per la visió organitzacional, però es queden per la visió personal

Reflexions personals

1. Amb quina claredat pots respondre tant a "què fas" com a "per què és important"?

2. Què dona actualment a la teva feina o lideratge un fort sentit de significat?

3. Quan busques estímuls abans de permetre't qualsevol avorriment, reflexió o silenci?

4. Amb quina pregunta més profunda de "perquè" has estat massa ocupat o distret per asseure't?

5. On et proporciona la tecnologia una simulació d'alguna cosa que realment vols experimentar més plenament a la vida real?

Debat grupal

1. Per què un major assoliment o acumulació no pot produir una major satisfacció?

2. On veieu que l'eficiència i la productivitat desplacen inadvertidament el significat?

3. On veieu que el "com i el què" desplacen el "perquè" a la vostra feina o vida? Què podria crear més espai per a la relació real, la reflexió, el misteri o el significat?

4. Quina és una pràctica realista que podria protegir més espai per al sentit en una vida tan atrafegada?

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://glni.org/gls26-arthur-c-brooks/
(Contingut només en anglès)


ORIOL JARA
LA CONVERSA AMB DÉU
ALBADA EDITORIAL
ORIOL JARA
DEU
RAONS PER CREURE EN DÉU
ORIOL JARA
PER QUÈ CREC EN DÉU
Veritat
«Tot aquell camí em va portar al destí més inesperat, però de manera inevitable a una veritat que era el fruit de vint anys de barallar-me amb la pregunta "Qui és Déu?"».
DESTINO
NOTA:
Signatura de llibres en acabar la ponència



ORIOL JARA

LA "RADICALITAT" D'UN LIDERATGE VALENT I AMB PROPÒSIT

Reeixit guionista, productor, autor i orador cristià

Durant més de 20 anys, Oriol ha treballat als més alts nivells de la televisió i la ràdio espanyoles: Cap de guionistes / ajudant de direcció del gran programa d'humor Buenafuente (La Sexta); Guionista dels populars programes satírics Polònia i Crackòvia (TV3); Director d'El Roast de España (Comedy Central / Viacom) Creador / cap de guionistes de la sèrie This is Philosophy (TVE); Productor de La Tarda a Catalunya Ràdio; Soci de la productora Atomic Beat (contingut per a TV3, ràdio, podcasts i documentals).

Professor de guió i televisió a universitats com la URL, La Salle, la UPF i la Universitat de Vic

El seu èxit professional en mitjans de comunicació seculars li dóna una credibilitat única quan parla sobre la fe en cultures postmodernes, escèptiques i impulsades per l'entreteniment.

Llibres

- Deu raons per creure en Déu (Deu raons per creure en Déu, Editorial Albada, 2022)
- Conversació amb Déu / La conversa amb Déu (Editorial Albada, 2024)
- Per què crec en Déu (Destino / Grup 62, 2026)

El seu estil és directe, apassionat, intel·lectualment honest i accessible, particularment efectiu amb públics que valoren la raó, la cultura i els mitjans de comunicació.

SESSIÓ 4

SESSIÓ 4



Cada niño y niña debe tener SUFICIENTE alimento nutritivo para prosperar y es responsabilidad de todos acabar con el hambre.

Desde España, necesitamos cubrir la emergencia en: Afganistán, Sudán del Sur, Somalia, Líbano y Venezuela.

20€ pueden proporcionar alimentos terapéuticos a un niño gravemente desnutrido durante dos meses para ayudarle a sobrevivir y recuperarse.

40€ pueden proporcionar alimentos a una familia de 5 miembros durante un mes.

60€ pueden proporcionar comida escolar a 10 estudiantes durante un mes.

¡Dona ahora!

Actualmente, el mundo es testigo de la mayor crisis mundial de hambre y desnutrición infantil de la historia moderna. Con el objetivo de acabar con esta situación World Vision lanza: SUFICIENTE ¡ÚNETE!

La buena noticia es que gracias a un acuerdo con el Programa Mundial de Alimentos, cada euro donado a World Vision se multiplica por 45 Una donación de 1.000€, se convierte en 45.000€ en alimentos con la aportación del PMA.

El Programa Mundial de Alimentos

cubre el coste de los alimentos o las entregas en efectivo y de llevarlos hasta la capital del país dónde hacen falta

45 €

Tu donación a World Vision

cubre el coste de hacer llegar los alimentos desde la capital hasta la zona donde se encuentran las familias que los necesitan

1 €

Lo que nos hace *únicos*



Más de 70 años de Experiencia.

Somos uno de los principales actores de la ayuda humanitaria internaciona.

Transferencia de competencias.

Las familias participan en todos los proyectos para garantizar su sostenibilidad.

Presentes en más de 100 países.

Atendemos las necesidades vitales de las poblaciones más vulnerables.

Experiencia local.

El 97% de nuestros equipos sobre el terreno proceden de las comunidades a las que ayudamos.

Un enfoque integral del desarrollo simultáneamente.

Actuamos en todas las áreas esenciales para el niño.

Presentes en los contextos más frágiles.

Ayudamos a los niños y niñas dondequiera que estén, dondequiera que nos necesiten.

Fundación World Vision Internacional

C/ Áncora 23 · Esq. C/ General Lacy (Entrada por Sociedad Bíblica) · 28045 · Madrid
900 90 20 22 · Email: iglesias@worldvision.es
Donaciones: www.noesperemas.worldvision/gls



Kwame Christian

Director general de l'American Negotiation Institute
Autor de llibres d'èxit

"Atén les emocions abans d'argumentar; si no, els teus arguments no tindran efecte."

PER QUÈ **TENIR RAÓ** NO ÉS SUFICIENT

fets
lògica
encert

≠

connexió
empatia
influència

TENIR RAÓ NO ÉS EL MATEIX QUE *SER PERSUASIU*

no implica influir automàticament

la influència comença per la relació

TOTA CONVERSA AMB INTERESSOS EN JOC ÉS UNA NEGOCIACIÓ



Tres habilitats clau

- ESCOLTA
- CURIOSITAT
- GESTIÓ DE LES EMOCIONS

CURIOSITAT COMPASSIVA™



1 RECONEIX I VALIDA PRIMER LES EMOCIONS

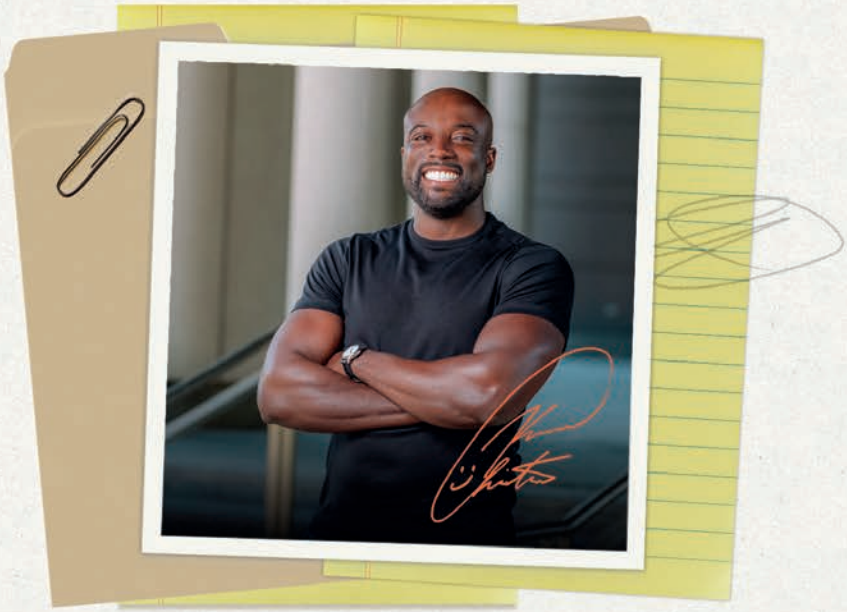


2 MOSTRA **CURIOSITAT AMB EMPATIA** I FES PREGUNTES OBERTES



3 TROBAR SOLUCIONS **JUNTS GENERA** IMPLICACIÓ REAL

A questa conversa és una oportunitat per.....



KWAME CHRISTIAN

CEO, American Negotiation Institute; Autor supervendes

Kwame Christian és un autor supervendes i CEO de l'American Negotiation Institute. El seu podcast de negociació més popular, "Negotiate Anything", té més de 15 milions de descàrregues en més de 180 països.

Com a Top Voice de LinkedIn, Christian es va associar amb LinkedIn per crear l'únic programa de certificat de negociació de la plataforma, un certificat que han obtingut més de 30.000 negociadors a tot el món fins ara. Presentat a Forbes, NPR, USA Today i CNBC, Christian ha col·laborat amb empreses de la llista Fortune 500 com Google, Apple i la NASA.

PER QUÈ TENIR RAÓ NO ÉS SUFICIENT

Tot líder té moments en què la conversa no va com esperava. Els fets són sòlids. La lògica és sòlida. I tot i així, la sala es queda en silenci, la resistència augmenta o l'alineació s'esvaeix.

Quan la influència es trenca, el problema sovint és relacional, no informatiu. A partir de la seva experiència com a advocat, mediador i expert en negociació, Kwame Christian ajuda els líders a repensar com aborden les converses d'alt risc.

Descobriràs com les interaccions quotidianes es converteixen en micronegociacions que o bé generen confiança o creen distància. Utilitzant el marc de treball Compassionate Curiosity™ de Christian, obtindràs eines pràctiques per superar les barreres emocionals i psicològiques, reduir la defensivitat i acostar-se a l'acord.

Esquema

1. Tenir raó ≠ ser persuasiu
2. Cada conversa amb riscos és una negociació
3. Tres habilitats bàsiques
4. "Compassionate Curiosity™

   Pas 1: Reconèixer i validar les emocions primer

   Pas 2: Despertar la curiositat amb compassió, fer preguntes obertes

   Pas 3: La resolució conjunta de problemes genera una veritable acceptació

SESSIÓ 5

Hi ha una gran diferència entre tenir la raó i ser persuasiu.

Reflexions personals

1. Trieu una conversa que importi. No cal que anomeneu l'altra persona públicament. Fixeu-vos en el vostre propi patró abans de decidir com canviar-lo.
   - Quin resultat volíeu d'aquesta conversa?
   - Què sol passar amb la vostra escolta, to o curiositat quan us sentiu desafiats?
   - Quan us sentiu temptats de demostrar que teniu raó en lloc d'entendre què està passant?

2. Quina part de les converses difícils és més difícil per a vosaltres: escoltar, curiositat o gestionar les emocions?

3. On confoneu entendre algú amb estar-hi d'acord?

4. Quin tipus de conversa difícil és més probable que eviteu?

Debat grupal

1. Per què tenir completament raó de vegades ens pot fer menys persuasius?

2. Quina frase, pregunta o comportament heu vist que funciona particularment bé per baixar la temperatura emocional en una conversa difícil sense evitar el problema real?

3. Què significa "l'empatia no és aprovació" en el vostre context de lideratge?

4. Quines són les "negociacions" més importants a les quals s'enfronten els vostres líders que potser no reconeixen com a negociacions?

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://glni.org/gls26-kwame-christian/
(Contingut només en anglès)

MILLOR QUAN **JO HE MARXAT**



David Ashcraft

President i CEO a Global Leadership Network
Autor

"L'organització que construeixes durarà tant com la teva voluntat de deixar que et superi."

Jim Collins

"Millor quan ja no hi siguis que quan hi eres."

LIDERATGE DE NIVELL 5
DEIXA UN LLEGAT

LA MÈTRICA DEFINITIVA DEL LLEGAT

"em necessiten" · "qui soc sense això?" · "em mereixo el mèrit" · "ningú més pot" · "no oblideu el que he construït" · "la meva criatura"

NO DEIXIS QUE L'ORGULL ROBI *LA VICTÒRIA*

EL "COLL D'AMPOLLA OCULT"

AFRONTAR LA IDENTITAT I L'ORGULL

SAÜL · DAVID

els senyals d'orgull comencen sent petits
TRIA HUMILITAT PER LIDERAR BÉ

CREAR UNA CULTURA DE TRANSICIÓ

millor amic o *pitjor enemic*

TEMPS

Planifica la successió almenys 18–24 mesos abans

LA SUCCESSIÓ ÉS UN PROJECTE A LLARG TERMINI, NO UNA TASCA PER A MÉS ENDAVANT

"Lidera tan bé que les coses vagin millor quan ja no hi siguis, i no deixis que l'orgull et robi la victòria."



DAVID ASHCRAFT

President i CEO de Global Leadership Network; Autor

David Ashcraft és president i CEO de Global Leadership Network. També és el fundador i president de The Advantage, una col·laboració de lideratge que assessora i anima pastors de tota Pennsilvània. Com a pastor principal de l'Església LCBC a Pennsilvània durant 32 anys, David va ajudar a augmentar l'assistència setmanal de 150 persones a una mitjana combinada de més de 22.000. També presenta The Global Leadership Podcast, que inclou converses amb líders de diversos camps sobre el seu viatge de lideratge.

MILLOR QUAN JO HE MARXAT

Els líders treballen incansablement per construir equips i organitzacions sòlides, però pocs s'aturen a considerar què passa quan finalment s'allunyen. El que segueix pot enfortir l'organització o soscavar-la silenciosament. A partir de dècades d'experiència en lideratge, David Ashcraft desafia els líders a repensar el llegat, la successió i què significa realment liderar al més alt nivell. A través d'històries del món real i saviesa guanyada amb esforç, revela per què la planificació intencional de la transició és més important del que la majoria dels líders s'adonen, i com determina què perdura. Marxa amb visió i orientació pràctica per preparar els altres per liderar bé, i afronta la força oculta que pot desmantellar silenciosament el teu llegat.

Esquema

1. Millor quan no hi sigui
2. Temps: el teu millor amic o el teu pitjor enemic
3. L'orgull saboteja
4. No facis res estúpid

SESSIÓ 5

El que Déu vol fer a través teu és massa important perquè l'orgull ho sabotegi

Reflexions personals

1. Allò que lideres avui seria més fort, més feble o en gran part inalterable si de sobte ja no hi fossis?

2. On podries estar creant dependència de tu mateix en lloc de desenvolupar la capacitat dels altres?

3. Què significaria que algú que et segueixi et superés?

4. Quina cosa podries començar a construir ara, que faria la successió més fàcil més endavant?

Debat grupal

1. Què afegeix "millor quan no hi sigui" a la teva definició de lideratge exitós?

2. Quins són alguns signes que un líder està construint una organització al seu voltant en lloc de construir alguna cosa que pugui durar més que ell?

3. Pensa en un equip, projecte o responsabilitat que lideres. Com seria que es tornés encara més fort després que el teu rol canviés o acabés? Què podries fer com a líder per fer-ho més probable?

4. Quin tipus de pràctiques poden ajudar els líders a mantenir-se oberts a Déu, al savi consell i a la veritat quan l'orgull comença a influir en les seves decisions? Com podrien aquestes pràctiques convertir-se en part de la manera com tu o el teu equip lidereu?

MÉS D'AQUEST CONFERENCIANT

https://gni.org/gls26-david-ashcraft/
(Contingut només en anglès)

Enquesta/valoració
GLS 2026

Plataforma única per a totes les seus del món

ENQUESTA DE VALORACIÓ

NOTEBOOK GLS 2026 EN CATALÀ





GLS 2027

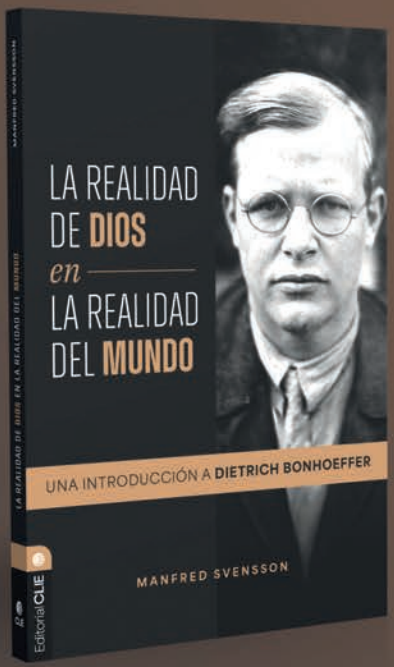
Agenda't la data

12 i 13 DE NOVEMBRE
DE 2027

Forma't amb els millors
conferenciants
i líders, allà on estiguis

PREU ESPECIAL DES D'AVUI
FINS EL 30 DE NOVEMBRE

50€



LA REALIDAD DE DIOS *en* LA REALIDAD DEL MUNDO

UNA INTRODUCCIÓN A
DIETRICH BONHOEFFER

MANFRED SVENSSON

SUSCRÍBETE
PARA RECIBIR
TU REGALO

SUSCRÍBETE A
NUESTRO CANAL
DE WHASTAPP

Editorial CLIE

ventas@clie.es | +34 626 101 464

Hospital Evangèlic de Barcelona

Atenció a la Fragilitat



Cuidem les persones grans fràgils amb excel·lència, respecte i dignitat.

Som un hospital d'atenció intermèdia especialitzat en la fragilitat, amb una atenció integral, humana i centrada en la persona.

El nostre propòsit

Promoure el benestar físic, emocional i espiritual de les persones, impulsant una manera de cuidar al servei de la comunitat.

Valors que cuiden persones

Orienten les nostres decisions, la manera com treballem i com ens relacionem.



Integritat · Compassió
Excel·lència · Cooperació · Fe

Consulta la memòria 2025

Coneix la nostra activitat i el nostre model d'atenció.

Hospital Evangèlic de Barcelona

www.hospitalevangelicdebarcelona.com


No deixis
el lideratge
sol

ESGLÉSIA UNIDA DE TERRASSA x CURSOS ALPHA

Les millors converses comencen aquí



Explora el sentit de la vida.
Prova Alpha!

+ Info i inscripcions:

LLOC: Avinguda Béjar 299, Terrassa
DATES: Gener - Març 2027
HORARI: De 19:00 a 21:00
INFO: info@unida.es
PREU: Gratuït

unida

PATROCINADORS

Ajuntament de Terrassa

Diputació Barcelona

Obra Social "la Caixa"

Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia

World Vision

Agape

cecot

Euncet Business School

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Editorial CLIE
www.clie.es

ANETO
NATURAL

Església Arxidiocesana de Barcelona
SECRETARIAT DIOCESÀ D'ECUMENISME

Grup Assistencial Evangèlic

Producción Editorial

Tramuntana
Fundació educativa

EPSON
EXCEED YOUR VISION

corominas
digital | òfset | tampografia

LLONCH CLIMA

SANT TOMÀS
L'OBRADOR

Cristians per Terrassa

COOOC
Col·legi Oficial d'Òptics Optometristes de Catalunya

idt
by indet.group.

ALYCO

Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach

ORGANITZA

GOEL
Fundació Privada

Global Leadership Network

INUSUAL

UNIDA
església evangèlica de terrassa