



Dissenya el teu demà

GLS 2024 www.global-leadership.es

15-16 / 11 / 2024 TERRASSA



Benvolgut i benvolguda líder,

Benvinguts **A LA CIMERA GLOBAL
DE LIDERATGE**

Respira profundament.

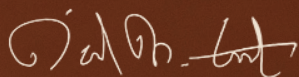
PREGUNTA'T: *Si poguessis dissenyar
el teu demà, com seria??*



EN LES PROPERES HORES,
DONA'T ESPAI *per respirar i*
somiar.

HAS APARTAT AQUEST TEMPS
PER INVERTIR EN EL TEU DEMÀ.
Abraça-ho.

Donem vida al demà.



David Ashcraft

President & CEO

Xarxa de lideratge global





Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach

Terapia Cognitivo Conductual Positiva Breve

Individual para aquellas situaciones en las que necesitamos una ayuda y unas herramientas externas para sentirnos mejor o reordenar nuestras vidas y prioridades (autoestima, duelo, depresión, ansiedad...), o de pareja (comunicación, celos...).

Entrenador (coach) para un crecimiento personal, laboral o directivo (gestión de personal/equipos).

Técnicas de estudio para oposiciones. Dos décadas de experiencia a tu servicio.

Presencial Carrer Amposta 38 (Terrassa)
Online Desde cualquier parte del mundo.



danielvelazquezpsicologo



Daniel Velázquez
Psicólogo / Coach

686 99 78 18

dvelazquezpsicologia.com
info@dvelazquezpsicologia.com



Deu anys portant eines pel bon lideratge!

Et volem donar la **BENVINGUDA**, en nom de tot l'equip, a la
10a. Cimera Global de Lideratge a Terrassa.

Durant aquests deu anys hem perseverat i ens hem esforçat per posar en marxa aquesta Cimera de Lideratge, basada en els valors cristians, que al llarg dels segles han beneït a les persones, ajudant-les a desenvolupar tot el seu potencial, buscant aquelles eines que més poden ajudar-les a créixer com a persones i com a líders.

Aquest any amb un petit canvi de format i horari, però estem segures que podràs gaudir de nous reptes i oportunitats de millora, doncs hem treballat molt perquè aquests dos dies siguin realment significatius per a tu, ja sigui amb cadascuna de les conferències, amb els "breaks", amb el "networking" i el millor Gòspel perquè estem de celebració!

Estem segures que hi haurà idees i conceptes que et faran reflexionar i t'empenyin a modificar pensaments, emocions i accions. No et frenis, sigues valent i fes canvis en el teu lideratge,

El món necessita de millors líders!

Estem molt contentes de veure't i de saludar-te.

Gaudeix molt!

En nom de tot l'equip de GLS Terrassa



ANDREU DIONÍS
*Pastor principal
Església Evangèlica
Unida de Terrassa*



RUTH GIORDANO
*Gerent The Global
Leadership Summit
Terrassa*

#GLS24

HORARI DE CONFERÈNCIES

Divendres 15/11/24

☐ SESSIÓ 1

16:30 h.

Craig Groeschel / Permís per l'obsessió

Jo Saxton / Amplifica el propòsit per elevar el teu impacte

DESCANS / CELEBRACIÓ

☐ SESSIÓ 2

18:35 h.

Dan Owolabi / Un llegat de lideratge

Sor Lucía Caram / Convidats a reconstruir

Dissabte 16/11/24

☐ SESSIÓ 3

10:00 h.

Amy Edmondson / Fracàs intel·ligent

Will Guidara / Hospitalitat irraonable

DESCANS / CAFÈS

☐ SESSIÓ 4

12:00 h.

Carey Lohrenz / Pla de control

Arthur C. Brooks / Sent feliç en un món infeliç

DESCANS / LUNCH

☐ SESSIÓ 5

14:05 h.

Kindra Hall / Afiança el poder d'una història

Molly Fletcher / Impuls dinàmic



PONENTS #GLS24



**Craig
Groeschel**



**Jo
Saxton**



**Dan
Owolabi**



**Sor Lucía
Caram**



**Amy C.
Edmondson**



**Will
Guidara**



**Carey
Lohrenz**



**Arthur C.
Brooks**



**Kindra
Hall**



**Molly
Fletcher**

A watercolor palette with various colors and two paintbrushes on a light surface.

*“Un líder és
el que dóna amb
ESPERANÇA.”*

—NAPOLEÓ BONAPARTE



**COMPARTIU LA VOSTRA INSPIRACIÓ DE LIDERATGE
I HISTÒRIES A LES XARXES SOCIALS:**
#glsterrassa24 #gls24 @gls_terrassa @GLN

PERMÍS per L'OBSESSIÓ

Craig GROESCHEL

Què t'encanta
fer?

Què et trenca el
cor? 💔

Què et torna
boig/boja?

1 EI NORMAL
és avorrit

La **SOCIETAT** ens condiona
a la **COMFORMITAT**

2 La **GRANDESA**
neix en els
EXTREMS

MEDIOCRITAT
i
MITJANA

La mitjana no ha
canviat mai el món

OBSESSIÓ ESTRATÈGICA:

1

ENFOCA'T

Els líders súper
ocupats no
canvien el món

Els líders enfocats
canvien el món



2

**CUIDA LES
PERSONES**

Les persones
importen

Atén
Inspira
Estima

3

**COMPROMET-TE
TOTALMENT**

Molts involucrats,
però pocs els
compromesos

La gent 10
atrau gent 10



Craig Groeschel

Fundador i Pastor Major, Life.Church;

Autor més venut



<https://x.com/craiggroeschel>

<https://www.instagram.com/craiggroeschel>

<https://www.facebook.com/craiggroeschel>

<https://www.linkedin.com/company/craiggroeschel/>

Sobre Craig:

Globalment reconegut com a líder de líders, Craig Groeschel és el fundador i Pastor sènior de Life.Church. Conegut pel seu enfocament missioner aprofitant l'última tecnologia. És el creador de la Bíblia YouVersion, aplicació instal·lada en més de mig milió de dispositius únics a tot el món. Ell és l'amfitrió del podcast "Craig Groeschel Leadership Podcast".



PERMÍS PER L'OBSESSIÓ

Tot el que t'envolta t'està empenyent cap a la conformitat i mediocritat. Has estat entrenat per a la mitjana. Tenim les nostres obsessions neutralitzades i disminuïdes.

Craig Groeschel et desafia a repensar l'obsessió i, en canvi, aprofitar-la per liderar i viure una vida amb distinció i excel·lència.

En aquesta conferència, identificaràs tres maneres en què l'obsessió estratègica activarà el vostre impuls cap a un major impacte.

ESQUEMA

- El camí més ràpid cap a la mediocritat
- Permis per obsessionar-se
 - » Centrar-se sense parar
 - » Cuidar-se profundament
 - » Compromís complet
- Obsessió que tot ho abarca
- Trobar la teva obsessió

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

1. **OBSESSIÓ ESTRATÈGICA:** Craig suggereix tres àrees clau on els líders poden obsessionar-se. En quina d'aquestes tres àrees acostumes a lluitar tu?
2. **COMENÇA LA TEVA LLISTA DE "NO FER":** Segons Craig, els líders ocupats no canvien el món: els líders centrats sí. Una de les coses més espirituals que un líder pot fer és aprendre a dir "no" i crear una llista de coses per "no fer"

La meua llista "Per no fer".☐
☐
☐
☐
☐

3. **ESCULL ACTUAR:** En què, potser, has de passar de tenir una passió raonable a una obsessió no raonable?
Quina acció o pas pots fer per aprofundir en aquest esforç?

Amplifica el PROPÒSIT per elevant el teu IMPACTE

Jo SAXTON

1

Diagnostica el dany

2

Dona't temps

3

Examina el teu entorn

4

Construeix hàbits
saludables

Has perdut la teva
VEU?

Realment no l'has perdut,
però s'ha malmès

VOCACIÓ

Quan perdem el nostre
PROPÒSIT, perdem la veu
del LIDERATGE

FES UN
PLA DE
TRACTAMENT

PER QUÈ ENS QUEDEM SENSE VEU?

1

ESTRÈS I FATIGA

2

TRAUMA

3

LLUITES INTERNES

Veu robada per la traïció

Ansietat i depressió



Jo Saxton

Fundadora, Ezer Collective; Executiva Directora, Els 25; Amfitriona de podcasts; Autora

 <https://www.instagram.com/josaxton>
 <https://www.facebook.com/1josaxton>
 <https://www.linkedin.com/in/josaxton>

Sobre Jo

Jo Saxton és la fundadora de l'Ezer Collective, una iniciativa dedicada a la inversió en dones líders d'arreu del món, equipant-les per fer escoltar la seva veu i amb valentia donar pas a la seva crida.

Actualment exerceix com a directora executiva de The 25, una iniciativa de desenvolupament de lideratge a Bethel University.

Nascuda de pares nigerians, es va criar a Londres, Anglaterra. Jo ara viu a Minneapolis i co-presenta "The Lead Stories Podcast", una conversa setmanal sobre lideratge i vida. Saxton també ha escrit diversos llibres, inclòs el seu llibre més recent, "Ready to Rise".



AMPLIFICA EL PROPÒSIT PER AMPLIAR EL TEU IMPACTE

Com a líders, hi ha coses que ens fan i hi han coses que ens fem a nosaltres mateixos.

La manera com gestionem algunes situacions determinaran no només el nostre benestar sinó el nostre impacte.

Sortirem amb preguntes que ens ajudaran a descobrir punts cecs i explorar com el propòsit ens guia en els moments difícils que tots tenim.

ESQUEMA

- Perdent la teva veu
- En quines 3 formes el propòsit i la veu del líder poden ser danyats
 - » Estrès i fatiga
 - » Trauma
 - » Ansietat
- Com construir el teu pla

[illegible]

1. **MANTINGUES LA TEVA VEU:** Reflexiona sobre un moment en què has perdut la teva veu de lideratge. Com t'ha afectat físicament, emocionalment, relacional i espiritualment?

2. **RECONeix ELS PERILLS:** Jo identifica tres factors principals que contribueixen a que els líders perdin la veu. Com t'han afectat? Amb quins d'ells tendeixes a lluitar en comparació amb els altres?

3. **EScULL ACTUAR:** Jo prescriu un pla de tractament de quatre passos per mantenir la teva veu de lideratge: *i) Diagnostica el dany, ii) Dóna al teu propòsit un procés de reconstrucció, iii) Examina el teu entorn, i iv) Construeix hàbits que s'ajuden i que no fan mal.* Quin pas faràs per implementar el teu pla personal per mantenir la teva veu de lideratge?

MBA INUSUAL

Lo que nunca aprenderás en una escuela de negocios.

Liderar no es estar al frente.

Es elevar a los demás.

No es ser el mejor.

Es hacer que tu equipo lo sea.

No es seguir el cambio,
es anticiparte a él.

No importa lo que haces,
importa como influyes.

**Si no lideras para servir,
no sirves para liderar.**

mba.inusual.com



Un LLEGAT de LIDERATGE

Dan OWOLABI



Importa el teu
treball?

A algú li importa?

Deixant una empremta duradora



La nostra feina és finita.
La gent l'oblidarà

No és QUIN és el meu llegat, sinó

QUI és el meu llegat?



Busca el potencial en
les persones,
no tan sols una gla, sinó
un bosc de roures.



Un dia s'obrirà una
nova oportunitat
Espera, espera, espera...





Dan Owolabi

Director Executiu de Sucursals a tot el món; Autor; Pastor



<https://www.instagram.com/iamdanowolabi>

<https://www.facebook.com/iamdanowolabi>

<https://www.linkedin.com/in/dan-owolabi/>

Sobre Dan

Dan Owolabi és el director executiu de Branches Worldwide, una empresa de ràpid creixement sense ànim de lucre dedicada a invertir en emprenedors d'alt impacte arreu del món.

Owolabi té gairebé 20 anys d'experiència ajudant els líders a desenvolupar influència real i efectiva. Ha treballat amb líders de 18 països i quatre continents, ajudant-los a saber la seva identitat i aprofitar la seva influència per servir els altres. L'últim llibre d'Owolabi "Lideratge autèntic" va ser el número 1 d'Amazon de Nou llançament.

Té un títol de postgrau de la Universitat d'Ashland sobre Lideratge i està completant un doctorat en Lideratge Global al Seminari Teològic Fuller.



UN LLEGAT DE LIDERATGE

Sovint, quan pensem en el llegat, pensem en èxit. Pensem en l'èxit financer o relacional. Una mena d'èxit que som capaços de transmetre a la propera generació, quelcom que viurà més enllà de nosaltres. Però, què passa si el llegat comença amb el sacrifici i no amb l'èxit?

ESQUEMA

- Batre un rècord
- Quin és el meu llegat?
- Plantar una gla (llavor)
- Preparat per deixar quelcom?

[illegible]

1. **RECONÈIXER LA NATURALES A FINITA DEL NOSTRE TREBALL:** En Dan identifica el nostre desig compartit de que el nostre treball dur importi per a nosaltres mateixos i per a altres. Però també sabem que la nostra feina és finita i, finalment, molt del que fem serà oblidat. De quina manera t'afecta saber la possible naturalesa finita del teu treball?

2. **FES LA PREGUNTA CORRECTA:** Dan desafia els líders a aturar-se a fer la pregunta: Quin és el meu llegat?. Tenir-lo present afecta el meu treball? Sobre qui o què tinc més influència?
I en base a això: Quin és/serà el teu llegat?

3. **VISUALITZA EL TEU FUTUR IMPACTE:** Dan il·lustra com una gla produeix un roure, però aquest roure únic pot produir centenars de glans. Ens repta a veure roures, no glans als que estem liderant. Quin potencial pots identificar en els que t'envolten? El teu equip? La teva família?

4. **ESCULL ACTUAR:** Quin llegat de lideratge t'ha deixat pas i ha obert el teu camí? Pren un temps aquesta setmana per agrair a aquesta persona/persones el seu llegat en tu.

"El arte de la etiqueta y el packaging"

CREANDO ETIQUETAS DESDE 2000

*Descubre los productos
que podemos ofrecer*

ETIQUETAS DE CARTÓN

1

Las etiquetas de cartón en la ropa son versátiles y se pueden fabricar con una variedad de materiales, como cartón reciclado, kraft. Esta diversidad permite a las marcas elegir opciones que reflejen su identidad y compromiso con la sostenibilidad.

ETIQUETAS TEJIDAS

2

Están disponibles en una amplia gama de materiales; poliéster, algodón y mezclas sintéticas, lo que permite a las marcas elegir opciones que se adapten a su estilo.

Nuestra historia

Indet Group fue fundada en el año 2000 con la idea de brindar un servicio integral de etiquetado en el sector textil, ayudando a los diferentes marcas del sector para transmitir su imagen de marca.

Hoy estamos presentes en: China, India, Bangladesh, Vietnam, Turquía, Portugal y España.

En nuestro compromiso por ofrecer soluciones que ayuden a nuestros clientes a ser más competitivos en sus mercados específicos, incorporamos una nueva división, la Tecnología RFID, mediante SMARTDOTS SYSTEMS, en la que desarrollamos el control de la tecnología RFID.

Misión.

Ayudar a nuestros clientes a construir su imagen de marca y a ser más competitivos en su sector, aportando soluciones a los diferentes desafíos que presentan.

3

ETIQUETAS DE PIEL, POLIPIEL & JACRON

Las etiquetas de piel suelen denotar alta calidad y durabilidad, mientras que las de poli piel ofrecen una opción más accesible y sostenible. Por otro lado, el jacron es un material de papel resistente, utilizado a menudo para etiquetas de ropa, que aporta un toque rústico y ecológico.

PIEZAS METÁLICAS

Las chapas metálicas de marca añaden un toque de sofisticación al diseño. Además, suelen servir como un elemento decorativo que resalta la identidad de la marca y su estilo único.

Buscamos nuestra mejor versión para llegar a los mejores resultados.

5

ACCESORIOS & SILICONAS

Flexibles y duraderas, ofrecen una resistencia superior al desgaste y a las condiciones climáticas.

PACKAGING

El packaging es importante para una marca, ya que no solo protege el producto, sino que también comunica su identidad y valores. Un buen diseño atrae la atención del consumidor y puede influir en la decisión de compra, creando una experiencia memorable y diferenciada.

Ofrecemos soluciones integrales de etiquetado a las empresas de moda más relevantes a nivel mundial.

7

ETIQUETAS CON RFID

El RFID en el etiquetado es crucial para mejorar la gestión de inventarios, permitiendo un seguimiento preciso y en tiempo real de los productos. Además, optimiza la experiencia del cliente al facilitar procesos como el pago y la devolución, aumentando la eficiencia operativa de las empresas.



INVITADOS A RECONSTRUIR

Ucrania, la guerra y la compasión

Sor Lucía Caram

«Te lo quiero agradecer de corazón.

Has arriesgado la vida para ayudar y sostener a tanta gente,
víctimas de la guerra. Tu libro es un testimonio de ello».

PAPA FRANCISCO



Plataforma
Testimonio



Sor Lucía Caram

Monja Dominicana i activista cristiana

Catalana de l'any 2014

Creu de Sant Jordi 2018; Autora

 @sorlucia caram

Sobre Lucía

Sor Lucía és argentina i catalana. Va néixer a Tucumán, va ingressar al convent de les monges dominiques argentines el 1984; va arribar a València el 1995 i, 5 anys després, a la comunitat dominica del Convent de Santa Clara, a Manresa. És una dona lluitadora, incansable, amb empena i que no es rendeix. En el seu perfil de la xarxa social X amb milers de seguidors, es defineix a si mateixa com una monja inquieta i inquietant. Sovint diu que les causes que la revoltien per dintre són les que la mantenen i no la deixen defallir i de manera molt mediàtica recorre a les xarxes socials, a les tertúlies televisives, a les emissores de ràdio, a les entrevistes, per fer-ne denúncia i ser-ne altaveu.

Sor Lucía és una gran defensora de la col·laboració "públic-privada"; per això davant el desastre humanitari que està significat la Guerra d'Ucraïna, no ha dubtat en trucar totes les portes oficials: - Ha aconseguit que 250 nens i nenes ucraïnesos puguin venir a Catalunya uns dies de vacances i treure'ls, ni que sigui uns dies, de la seva crua realitat bèl·lica. - Ha aconseguit 300 ambulàncies - Diversos camions carregats de medicaments - I ara ha aconseguit muntar un hospital de campanya fet de contenidors plegables per atendre els ferits del front i que pot salvar la vida de 20 persones cada dia.



CONVIDATS A RECONSTRUIR

ESQUEMA

- Lideratge davant l'emergència humanitària
- Guarir ferides, per guarir el cor i l'ànima
- Sinèrgies imprescindibles
- Reconstruir en cada àmbit de vida

[illegible]



CONTINUA EL TEU VIATGE DE DESENVOLUPAMENT DEL LIDERATGE



Accedeix i reproduueix les xerrades i contingut de suport al teu navegador, aplicació mòbil o SmartTV.



Amb GLS.now, pots accedir a un contingut de lideratge de referència, fresc i accionable pel qual és conegut The Global Leadership Summit

CARACTERÍSTIQUES:

- Accés exclusiu al contingut GLS
- Xerrades i entrevistes dels anys 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 al teu abast
- Bandes sonores i subtítols en diversos idiomes
- Col·lateral de suport com il·lustracions de resum, guies de discussió i eines de procés
- Programació creativa i inspiradora del GLS
- Contingut addicional de les xerrades de lideratge d'altres esdeveniments de la Xarxa de Lideratge Global
- Les aplicacions mòbils permeten la descàrrega de contingut per veure's al dispositiu mòbil
- Es pot comprar contingut addicional directament a través del lloc web
- Contingut mensual publicat des de l'arxiu exclusivament per als usuaris de GLS.now

**COMPRA GLS NOW AVUI
A LA SEU DE TERRASSA**

**PREU:
50€**



SANT TOMÀS

L'OBRAJOR



Les patates de L'Obrador de Sant Tomàs són bones, gustoses i autèntiques. Són bones perquè estan fetes amb molta cura, són gustoses perquè segueixen el mètode d'elaboració tradicional i són autèntiques perquè estan fetes per persones amb capacitats diverses.

Elaborades a L'Obrador de Manlleu (Osona), les patates fregides es fan molt curosament. Es renten ben netes, es tallen ben fines i es fregeixen únicament amb oli d'oliva verge de varietat Arbequina en una gran paella fins que queden daurades i cruixents. Quan estan al punt, es retiren, es colen i es deixen refredar per poder-hi donar el toc just de sal procedent del Delta i s'envasen en bosses fàcils de reciclar.

Aquestes patates estan elaborades per l'empresa social de Sant Tomàs que dona oportunitats d'inserció laboral a persones amb altres capacitats.



☎ 93 850 61 19

✉ patates@santtomàs.cat

📷 @santtomàsobrador

CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE a Terrassa

EMPODERAMENT • EINES • TRANSFORMACIÓ • VISIÓ • INTERRELACIÓ



CIMERA GLOBAL DE LIDERATGE

- Terrassa ciutat del Lideratge, Auditori Municipal i Auditori Unida
- 2 dies de Conferències inspiracionals, Formació en lideratge i Transformació
- Interrelació amb persones de diferents àmbits, ciutats i països

GLS JOVES

- Auditori Unida
- Conferències motivacionals
- Dinàmica grupal
- Formació i interrelació amb joves de Catalunya

GATHERINGS

- Diferents seus a Catalunya
- Matinal de formació
- Dinàmica grupal
- Presentació nova temporada GLS

GLS A LA PRESÓ

- Per a tècnics i interns - Presó Quatre Camins
- Conferències de capacitat i empoderament
- Dinàmica grupal
- Eines, autoestima, transformació



EXCEL·LÈNCIA • CAPACITACIÓ





Gràcies

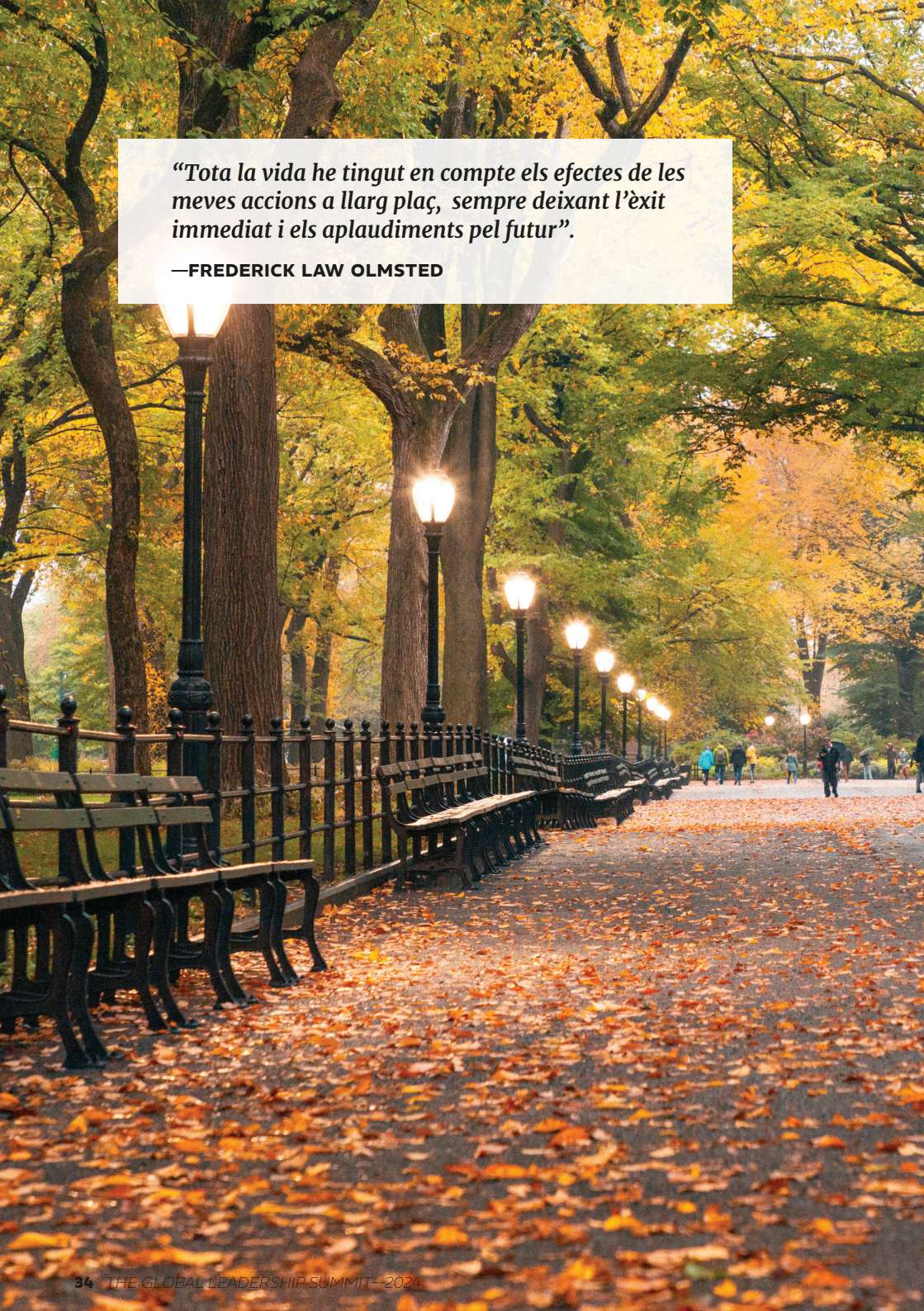
a totes les voluntàries
i voluntaris



La cimera no seria possible
sense els nostres formidables

voluntaris





“Tota la vida he tingut en compte els efectes de les meves accions a llarg plaç, sempre deixant l’èxit immediat i els aplaudiments pel futur”.

—FREDERICK LAW OLMTED





Si vols ser pioner,
prepara't per
encaixar fracassos

FRACÀS INTEL·LIGENT

Amy C. EDMONSON

FRACÀS

Part de la vida,
part del progrés



Intenta prevenir...

1

FRACASSOS
BÀSICS

2

FRACASSOS
COMPLEXES

Però invita... 3

FRACASSOS
INTEL·LIGENTS

Encoratja a arriscar
Resisteix el perfeccionisme
No esperis retorn immediat
Quan fallis, aprèn

Regles del fracàs intel·ligent



Nou territori
Oportunitat creïble d'avançar
Recerca prèvia
No més gran del necessari



■ Prepara
l'escenari

■ Crea l'espai
per explorar

■ Comparteix
Recompensa
Sigues franc



Amy C. Edmondson

Professora de Lideratge i Gestió a Novartis, Harvard Business School; Autora més venuda



<https://x.com/AmyCEdmondson>

<https://www.instagram.com/amycedmondson/>

<https://www.linkedin.com/in/amycedmondson/>

Sobre Amy

Amy C. Edmondson és la professora de lideratge i gestió de Novartis a Harvard Business School, una càtedra creada per donar suport a l'estudi de les interaccions humanes que porten a la creació d'empreses d'èxit que contribueixen a la millora de la societat.

Edmondson ha estat reconeguda pels Thinkers50 bianuals, rànkung global de pensadors de gestió des del 2011 i, més recentment, va ocupar el primer lloc (2021 i 2023).

Estudia treball en equip, seguretat psicològica i aprenentatge organitzatiu, i els seus articles s'han publicat a nombrosos mitjans acadèmics i de gestió, incloent Administrative Science Quarterly, Academy of Management Journal, Harvard Business Review i California Management Review.



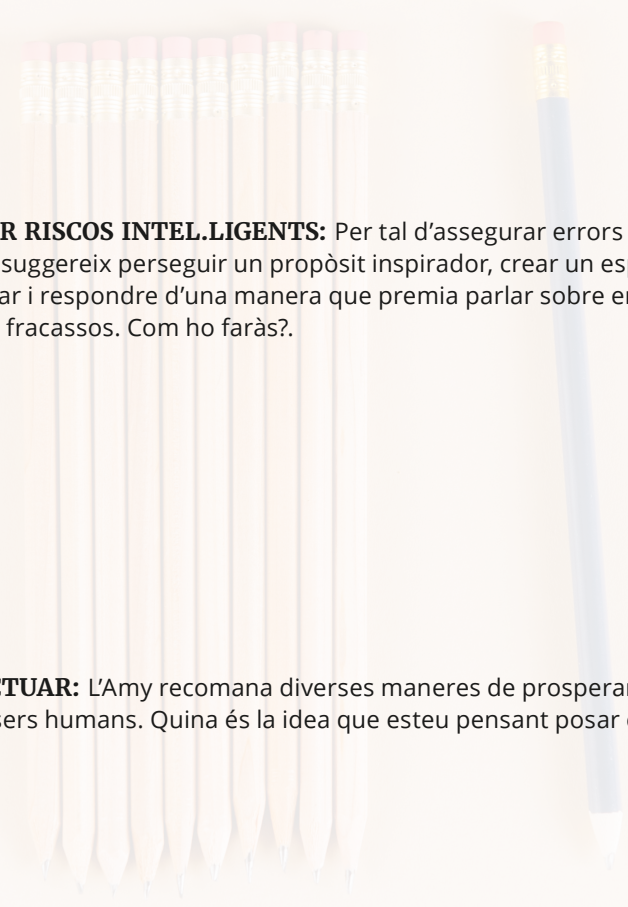
FRACÀS INTEL.LIGENT

Sovint estem dividits entre dues cultures fallides. Una diu el fracàs "no és una opció" i s'ha d'evitar en absolut. Una altra ens aconsella "Falleu ràpid i falleu sovint". Cap de les dues és especialment útil! Amy Edmondson replanteja com entenem el fracàs i diferenciar el bon fracàs del que no ho és.

ESQUEMA

- Errors de desintoxicació
- Arquetips de fracàs
 - » Errors bàsics / Errors complexos / Errors intel·ligents
- Quatre atributs i mig del fracàs Intel·ligent
 - » Té lloc en un nou territori
 - » Amb una oportunitat creïble d'avançar cap a un objectiu
 - » Està Informat pel coneixement disponible (basat en hipòtesis)
 - » El fracàs no és més gran del necessari
 - » S'identifiquen les lliçons del fracàs compartit i utilitzat

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

- 
1. **DETOXIFICAR EL FRACÀS:** L'Amy ens recorda que el fracàs forma part de la vida, i que tots fallarem d'alguna manera. Ella proposa repensar l'excel·lència en un món incert. Com pots fer un canvi, tot esperant la perfecció per perseguir el progrés?
 2. **PRESENTAR RISCOS INTEL·LIGENTS:** Per tal d'assegurar errors intel·ligents l'Amy suggereix perseguir un propòsit inspirador, crear un espai per experimentar i respondre d'una manera que premia parlar sobre errors, problemes i fracassos. Com ho faràs?
 3. **ESCULL ACTUAR:** L'Amy recomana diverses maneres de prosperar com a fal·libles éssers humans. Quina és la idea que esteu pensant posar en acció, i com?

Vols equipar un líder amb pocs recursos?



Vivim en un món trencat amb molts problemes. Però creiem que una de les maneres més efectives d'abordar qualsevol problema local o global és aixecant nous líders: a les vostres esglésies, a les vostres organitzacions, a les vostres comunitats i a tots els racons del món.

Ets una de les gairebé 250.000 persones que viuran la Cimera.

Molts no tenen els mitjans per assistir, però podeu canviar això. Podeu patrocinar un líder amb pocs recursos per assistir a la Cimera.

Si la Cimera ha tingut un impacte positiu en el vostre lideratge, donaries aquesta formació a algú altre?

Equiparàs un líder amb pocs recursos?

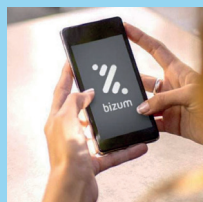
El 2023, les vostres generoses donacions ens van permetre

- Traduir i donar suport a esdeveniments GLS a 110 països
- Portar GLS a 300 presons, refugis i organitzacions sense ànim de lucre
- Posar en marxa la Xarxa de dones líders a 22 països
- Proporcionar desenvolupament de lideratge a 75.405 líders de propera generació

**POTS DONAR A TRAVÉS
DE BIZUM O BÉ SER
ESPONSOR DE LA CIMERA**

FUNDACIÓ PRIVADA GOEL

NUM. 04238





**Impremta amb
més de 70 anys
d'experiència!**

Impressió digital
Tampografia
Òfset

Cervantes, 191
08221 Terrassa

93 788 21 64
info@corominasdigital.com
corominasdigital.com



HOSPITALITAT IRRAONABLE

Will GUIDARA



Recerca implacable
de l'excel·lència



Recerca irraonable de
fer que la gent se
senti bé

Una fita
sense estratègia
és només
un somni



Quan un frànkfurt
és el millor!



Una experiència màgica

El teixidor de somins



Com perseguir-ho?

1

Estigues present i
escolta
Desaccelera per poder
accelerar

2

Accepta les persones
tal com són

3

Hospitalitat
personalizada, tracta
les persones com
úniques



Will Guidara

Restaurador; Hospitallary Evangelist.

Autor més venut



<https://x.com/wguidara>

<https://www.instagram.com/wguidara>

<https://www.linkedin.com/in/willguidara>

Sobre Will

Will Guidara és l'autor del bestseller del New York Times "Unreasonable Hospitality". que narra les lliçons de servei i lideratge que ha après al llarg de la seva carrera a la restauració. És l'antic copropietari del restaurant Manhattan Eleven Madison Park, que sota el seu lideratge va rebre quatre estrelles del New York Times, tres estrelles Michelin i el 2017 va ser nomenat N° 1 a la llista dels 50 Millors Restaurants del món.

Guidara és l'amfitrió de la Welcome Conference, un simposi anual que reuneix persones amb idees afins per compartir idees, inspirar-se mútuament i connectar-se per formar comunitat.

Graduat a l'escola d'hostaleria a la Universitat de Cornell, ha estat coautor de quatre llibres de cuina, va ser nomenat un dels Crain's Nova York Business's 40 Under 40 i ha rebut el premi Innovator de la revista WSJ.



HOSPITALITAT IRRAONABLE

Aprofiteu l'únic principi que mai no passarà de moda: el diseg humà de ser cuidat.

No importa en quin sector et trobis.

Coneix el negoci de l'hospitalitat!

Will Guidara, ens ajudarà a tots a fer brillar el poder de donar a la gent més del que ells esperen.

Explorem junts què significa tenir una cultura de l'hospitalitat: fer que la gent se senti vista i realment acollida.

Descobrim com fer elogis i crítiques amb intenció d'empoderar la teva gent per tal que pensin com a propietaris.

ESQUEMA

- La recerca de l'excel·lència
- La reunió diària
- Les gotes de pluja fan oceans
- Posar la intenció a la intuïció
- Ampliació d'escala
- Creació d'un win-win-win
- La noblesa del servei

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

1. **PERSEGUIR ABANS QUE CERCAR LA PERFECCIÓ:** Will va optar per perseguir la idea de “L'hospitalitat poc raonable” abans que entengués completament el que significava, però confiava que es revelaria pel camí.
Descriu un moment en què vas començar a perseguir una idea abans de saber com era o quines podien ser les seves ramificacions. De quina manera es va revelar la idea?
2. **APROFITAR L'ESTAR JUNTS:** Will descriu com ell va aprofitar el “pre-àpat” diari per conduir cap al seu objectiu de no raonable hospitalitat. Per a ell, aquests moments regulars i repetitius d'estar junts són oportunitats perquè els líders s'aixequin i liderin: per inspirar, compartir i per escoltar.
Com poden ser els ritmes de reunió habituals de la vostra organització per maximitzar i aprofitar l'equip per obtenir una intensitat més profunda?
3. **SER REPETITIU:** Durant setmanes, Will va repetir l'objectiu de ser el número u al món a través d'una hospitalitat poc raonable, i diu que si un líder creu en alguna cosa, haurien d'estar farts de sentir-ne parlar d'això. Què necessita el teu equip per saber més de tu?
4. **INVITACIÓ D'ENTRADA:** Segons Will, els seus dos papers com a líder eren (i) saber on anava l'equip i (ii) convidar l'equip a unir-se a ell, mentre van descobrir què volia dir això. De quines maneres potser necessiteu aclarir cap a on va el teu equip? Com pots convidar a altres a contribuir a aquesta direcció i objectiu?
5. **ESCULL ACTUAR:** Quin acte d'“hospitalitat poc raonable” pots fer per una persona aquesta setmana?



AL SERVICIO PÚBLICA

Especialistas en:

Diseño
Maquetación
Ilustración
eBooks

Libros
Memorias
Agendas
Revistas
Folletos
...

DE TUS CIONES



info@produccioneditorial.com



PLA DE CONTROL

Carey LOHRENZ

LIDERATGE SOTA PRESSIÓ

- 1 Coratge
- 2 Tenacitat
- 3 Integritat



1 Enfoca't en allò que pots controlar

2 Deixa anar el que no pots controlar



- Propòsit
- Enfoc
- Disciplina

Si ho perds de vista, perds la batalla.



La claredat en la visió i en el propòsit permet a l'equip prendre decisions difícils sota pressió

La **por** al fracàs fa perdre oportunitats valuoses

El **fracàs** no és el problema, la **inacció** ho és!

Desafia l' statu quo

VALENTIA

SENSE POR

ACCIÓ



Carey Lohrenz

Primera dona pilot de caça F-14 Tomcat a la Marina dels EUA; Autora més venuda



<https://x.com/careylohrenz>

<https://www.instagram.com/careylohrenz>

<https://www.facebook.com/careylohrenz>

<https://www.linkedin.com/in/careylohrenz/>

Sobre Carey

Carey Lohrenz va ser la primera dona pilot de caça F-14 Tomcat a la Marina dels Estats Units i ha fet missions a tot el món com a pilot preparada per a la missió de combat. Ella és l'expresidenta de l'Associació de Dones Aviadores Militars i actualment és Membre de la National Association of Corporate Directors. Lohrenz utilitza la seva experiència per treballar en entorns dinàmics i de moviment ràpid, on l'execució inconsistent pot fer generar resultats catastròfics, per guiar els altres en els fonaments de guanyar sota pressió, reduint errors i superant obstacles.

Lohrenz ha ajudat marques com Cisco, Raytheon, Dell, Deloitte, Verizon i AT&T. El seu llibre més recent, "Span of Control", guia els lectors a través dels fonaments de sobreviure i tenir èxit en temps de crisi.



PLA DE CONTROL

La capacitat d'un líder per comprendre i aplicar fonaments per sobreviure i tenir èxit en els temps de crisi és clau per assolir els seus objectius.

Carey Lohrenz compartirà les lliçons de vida del seu temps com la primera dona pilot de caça F14 de la Marina dels Estats Units i donarà consells pràctics per els líders que, a vegades, estan navegant amb incertesa.

ESQUEMA

- Lideratge sense por
- Lliçons des de la cabina
 - » Sigues el catalitzador
 - » Presa de decisions sota pressió
 - » Por al fracàs
 - » Trobeu una tercera via
- Pla de control
- Preparar, realitzar, imposar-se

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

1. **DIRIGEIX SENSE POR:** Carey comparteix els ingredients per al lideratge sense por: coratge, tenacitat i integritat. Quin d'aquests tres ingredients identifiqués com la teva fortalesa més gran? Quina d'aquestes qualitats t'agradaria millorar?

2. **ACTUA AMB INTEGRITAT:** Carey defineix la integritat com una consistència de comportament aliniat amb la missió i la visió d'un mateix. Segons aquesta definició, fins a quin punt modeles la integritat? Com s'incorpora dins el teu equip?

3. **ESCULL ACTUAR:** Carey suggereix un marc de tres passos per guiar el nostre marge de control. Utilitzant aquest marc, com es pot treballar per a un possible pas d'acció que faci que se't posi un nus a la gola?



SENT FELIÇ EN UN MÓN INFELIÇ

ARTHUR BROOKS

Estimar els
teus
enemics
canvia el
món

Planta cara als missatges d'odi
Sigues missioner
No ho facis sol



Els hàbits

- 1 **Fe** et dona perspectiva
- 2 **Família** vincle amb un mateix
- 3 **Amistats** veritables
- 4 **Treball** guanya el mèrit de servir els altres

La ciència de la felicitat (No un sentiment)

El problema del món avui...

- Pantalles
- Coronavirus
- Odi, rebuig i menyspreu



Micronutrients de la DIETA DE LA FELICITAT

GAUDIR

Plaer + persones + records

SATISFACCIÓ

Esforç, superació. Què vols?

SIGNIFICAT

Per què vas néixer?

Per què donaries la teva vida?





Arthur C. Brooks

Professor de Harvard; Autor més venut

 <https://x.com/arthurbrooks>
 <https://www.instagram.com/arthurcbrooks>
 <https://www.facebook.com/ArthurBrooks>
 <https://www.linkedin.com/in/arthur-c-brooks/>

Sobre Arthur

Arthur C. Brooks és el professor Parker Gilbert Montgomery de la pràctica de Lideratge públic i sense ànim de lucre a la Harvard Kennedy School i professor de Management Practice a la Harvard Business School, on imparteix cursos sobre lideratge i felicitat. També és columnista a The Atlantic, on escriu la popular columna "Com construir una vida".

Brooks és autor de 13 llibres, inclosos el best-seller número 1 del New York Times del 2023 "Construeix la vida que vols: l'art i la ciència de ser feliç" amb la coautora Oprah Winfrey.

Parla a públics de tot el món sobre la felicitat i treballa per augmentar el benestar dins de les empreses privades, universitats, agències i organitzacions comunitàries.



SENT FELIÇ EN UN MÓN INFELIÇ

És fàcil deixar-se arrossegat quan hi ha solitud creixent, les relacions són més difícils de formar, i molts països es veuen afectats per la creixent polarització política i una "cultura del menyspreu".

L'evidència és clara: en gairebé cada país, la felicitat està caient.

Arthur Brooks ofereix una estratègia clara.

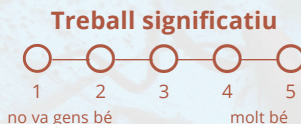
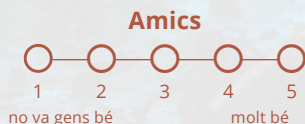
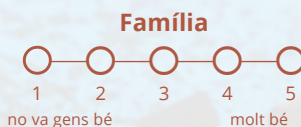
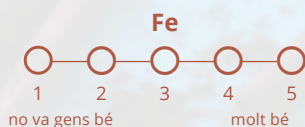
Allunya't d'aquestes tendències amb eines pràctiques que pots utilitzar per superar-les, explorant els fonaments de la ciència de la felicitat, practicar-ho cada dia i compartir-ho amb els altres.

ESQUEMA

- Definir la felicitat
 - » Gaudi
 - » Satisfacció
 - » Significat
- Cartera d'hàbits de la gent més feliç
 - » Fe
 - » Família
 - » Amics
 - » Treball significatiu
- Un món de mal
- Com estimar més



1. **EL TREBALL DE LA FELICITAT:** Arthur proposa tres macronutrients de felicitat. D'aquests macronutrients, on sou deficient?
2. **CULTIVA ELS HÀBITS DE FELICITAT:** Per experimentar més felicitat, Arthur suggereix que ens comprometem amb quatre hàbits: fe, família i amics i un treball significatiu. En una escala de l'1 al 5, com et valoraries en aquests quatre hàbits? (1 = no va gens bé; 5 = va molt bé.)



3. **DECLARA LA GUERRA AL MENYSPREU:** Sembla que al nostre món s'està reduint el ser feliç i que estem experimentant un augment del que Arthur anomena "menyspreu", que és una combinació de dos factors: la ira i el fàstic. Arthur diu que hem de fer front al menyspreu, que hem d'anar més enllà de la tolerància i civisme i acceptar la crida a "estimar els nostres enemics". També defineix l'amor com "voler el bé de l'altre". Quan consideris aquesta xerrada, a quin grup de persones (o individus concrets) tens el repte d'estimar? Què creus que "serà bo" per a ells?
4. **ESCALL ACTUAR:** Quin pas de la xerrada d'Arthur pots fer per tal de créixer en felicitat? Quin pas d'aquesta xerrada pots fer per declarar la guerra al menyspreu?

World Vision

SUFICIENTE

ACABA CON LA DESNUTRICIÓN INFANTIL AHORA



Cada niño y niña debe tener **SUFICIENTE** alimento nutritivo para prosperar y es responsabilidad de todos acabar con el hambre.

Desde España, necesitamos cubrir la emergencia en: Afganistán, Sudán del Sur, Somalia, Líbano y Venezuela.

20€ pueden proporcionar alimentos terapéuticos a un niño gravemente desnutrido durante dos meses para ayudarle a sobrevivir y recuperarse.

40€ pueden proporcionar alimentos a una familia de 5 miembros durante un mes.

60€ pueden proporcionar comida escolar a 10 estudiantes durante un mes.



¡Dona ahora!

Actualmente, el mundo es testigo de la mayor crisis mundial de hambre y desnutrición infantil de la historia moderna. Con el objetivo de acabar con esta situación World Vision lanza: **SUFICIENTE ¡ÚNETE!**

La buena noticia es que gracias a un acuerdo con el Programa Mundial de Alimentos, cada euro donado a World Vision se multiplica por 45. Una donación de 1.000€, se convierte en 45.000€ en alimentos con la aportación del PMA.

El Programa Mundial de Alimentos

cubre el coste de los alimentos o las entregas en efectivo y de llevarlos hasta la capital del país dónde hacen falta

45 €

Tu donación a World Vision

cubre el coste de hacer llegar los alimentos desde la capital hasta la zona donde se encuentran las familias que los necesitan

1 €

Lo que nos hace únicos

Transferencia de competencias.

Las familias participan en todos los proyectos para garantizar su sostenibilidad.

Experiencia local.

El 97% de nuestros equipos sobre el terreno proceden de las comunidades a las que ayudamos.

Presentes en los contextos más frágiles.

A ayudamos a los niños y niñas dondequiera que estén, dondequiera que nos necesiten.

Más de 70 años de Experiencia.

Somos uno de los principales actores de la ayuda humanitaria internacional.

Presentes en más de 100 países.

Atendemos las necesidades vitales de las poblaciones más vulnerables.

Un enfoque integral del desarrollo simultáneamente.

Actuamos en todas las áreas esenciales para el niño.



Fundación World Vision Internacional

C/ Áncora 23 · Esq. C/ General Lacy (Entrada por Sociedad Bíblica) · 28045 · Madrid
900 90 20 22 · Email: iglesias@worldvision.es

Donaciones: www.noesperemas.worldvision/gls

AFIANÇA EL PODER D'UNA HISTÒRIA

Kindra HALL

La història de la
classe de física

Gravetat...

Les coses van
amunt, les coses
van avall,
i la història de
la cosa salvatge



Troba la història

- Fes una llista dels teus valors
- Fes una llista de les persones

Elabora la història

- Personatges identificables
- Emocions memorables
- Moments específics
- Detalls

La història més
important és la que
ens diem a nosaltres
mateixos

El nus, la part del mig, pot ser desordenada
però provocarà curiositat sobre què ve després

Aplicació a la vida real

Omple els buits amb històries

✓ Les nostres històries diuen més de nosaltres

✓ Són ponts entre persones

✓ Les històries es recorden més

✓ Són cocreatives



Kindra Hall

Experta en narració d'històries;
Autora més venuda

 <https://x.com/kindramhall>
 <https://www.instagram.com/kindrahall>
 <https://www.facebook.com/kindrahallfan>
 <https://www.linkedin.com/in/kindrahall/>

Sobre Kindra

Kindra Hall s'ha convertit en una experta per a la narració d'històries als negocis i més enllà.

Gartner i Forbes van dir que el seu llibre de debut, "Stories that Stick", "pot ser el llibre de negocis més valuós que llegiu."

El seu llibre més recent, "The Story Edge: com els líders aprofiten el poder de les històries per guanyar als negocis", ajuda els líders a comunicar-se millor amb els seus equips i organitzacions i a inspirar-los.

Hall ha ajudat a donar forma a les històries de marques globals com Target, Univision, United Way, USO i Farmers Insurance. Ella inspira els equips i les persones per comunicar millor el valor de la seva empresa, els seus productes i la seva individualitat a través de la narració estratègica.



AFIANÇA EL PODER D'UNA HISTÒRIA

Una bona narració és una part imprescindible de l'èxit del lideratge. Les històries són l'ingredient clau per crear audiències, generant consens i inspirant accions.

Uneix-te a Kindra Hall, ja que ens ajudarà a recuperar la narració com el talent infrautilitzat en el món dels negocis. En aquesta xerrada, identifica com pots trobar, elaborar i explicar una història fantàstica evitant el màxim d'errors comuns. Camina amb confiança en la teva capacitat per aprofitar el veritable llenguatge universal de la narració.

ESQUEMA

- Omplir el buit d'una pàgina
- Per què funciona la narració
- Estratègies per a una infal·lible narració
- Les dues coses més importants

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

1. **OMPLE EL BUIT AMB HISTÒRIES:** Kindra parla de com els líder poden utilitzar històries per omplir els buits que poden existir enmig de la informació: iniciatives organitzatives, valors, etc.—i aplicacions de la vida real. Pensa en la teva organització i mira de trobar aquestes llacunes i quin tipus d'històries poden omplir-les. Intenta enumerar almenys tres.

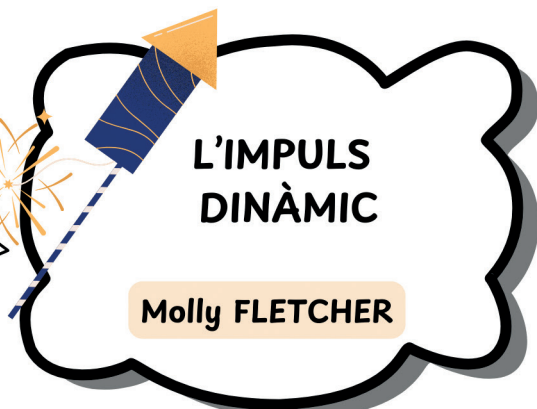
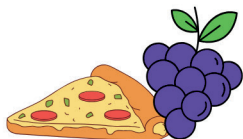
GAP/ SITUACIÓ	HISTÒRIA

2. **TROBA LA TEVA HISTÒRIA:** Segons Kindra, tots tenim històries; és simplement qüestió de desbloquejar-les. Per fer-ho, podem aprofitar els valors de les nostres vides per identificar les nostres històries úniques. Per començar, quins són els vostres valors únics (o de la vostra organització) i com els veieu en acció o provats?

VALOR	HISTÒRIA DE VALOR EN ACCIÓ O PROVADA

3. **ESCULL ACTUAR:** Quin és un pas d'acció tangible que pots fer a partir d'ara per començar a utilitzar intencionadament el poder de la història en el teu lideratge?

Un seient de primera
fila per al MÀXIM
RENDIMENT
No es tracta de talent...
ES TRACTA DE



El cor de l'impuls dinàmic és el propòsit

Els bons líders gestionen



ENERGIA

alineada amb PROPÒSIT



PROPÒSIT

en comptes de resultats



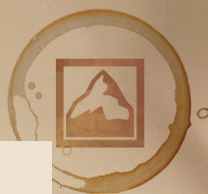
CURIOSITAT

crea oportunitats



No és allò que estic assolint sinó allò

en què m'estic convertint



Molly Fletcher

Ex agent d'esport d'elit; Amfitriona de podcasts;
Autora més venuda



<https://x.com/MollyFletcher>

<https://www.instagram.com/mollywfletcher>

<https://www.facebook.com/mollyfletcher>

<https://www.linkedin.com/in/mollyfletcher1/>

Sobre Molly

Molly Fletcher es va fer un nom com una de les primeres agents esportives femenines.

Durant la seva carrera de gairebé dues dècades com a presidenta de CSE, Fletcher va negociar més de 500 milions de dòlars en contractes i representava més dels 300 esportistes més importants.

Avui és una de les 50 ponents principals del món i la seva xerrada TED "Secrets of a Champion Mindset" té més d'un milió de visualitzacions. Com a presentadora del popular podcast "Game Changers with Molly Fletcher", entrevista experts i celebritats de tots els àmbits.



IMPULS DINÀMIC

Tots els líders saben que cal un gran impuls per aconseguir l'èxit. Però a quin preu? En un món fixat en l'elogi fugaç, uneix-te a la reconeguda experta en lideratge Molly Fletcher, ja que comparteix un marc atrevit per aconseguir més satisfacció identificant les parts de la teva vida on jugues en petit i sense risc. Explora una fórmula provada en l'alt rendiment per a tots els àmbits de la vida. Marxa amb un sentit renovat de propòsit, curiositat expandida i energia reactivada.

ESQUEMA

- Impuls dinàmic
- Finalitat
- Curiositat
- Energia
- Atreviment

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

- 1. MANTINGUES LA CURIOSITAT:** La Molly ensenya que quan decidim ser millors, invertim en la curiositat per evitar la complaença. De quines maneres has estat complaent, ja sigui recentment o en el passat? En què tens curiositat actualment?
- 2. AUDITORIA ENERGÈTICA:** Molly parla d'una època en què va tenir un client que va exigir tanta energia que comprometia la seva capacitat de mostrar-se amunt, no només per a la resta dels seus clients, sinó també a casa. Segons Molly, una de les preguntes més importants que es pot fer un líder és:

<i>Com estàs gastant la majoria de la teva energia?</i>	<i>On centraràs la teva energia en el futur? Què cal canviar?</i>

- 3. AUDITORIA D'ALINEACIÓ:** Molly suggereix tenir en compte l'energia i el temps gastat amb el més important. Hi ha desalineaments entre alguna d'aquestes columnes? Consideres maneres d'abordar-ho.

<i>Enumera les cinc més importants coses/persones/relacions</i>	<i>Classifica-les en importància (1-10)</i>	<i>Classifica-les en termes de quanta energia estàs invertint (1-10)</i>

- 4. ESCULL ACTUAR:** Tria un aspecte de la xerrada de Molly: propòsit, curiositat, energia i audàcia, i compromet-te a aprofitar-la per començar a desbloquejar la teva pròpia dinàmica.

Enquesta/valoració **GLS 2024**

Plataforma única
per a totes les
seus del món



**ENQUESTA
DE VALORACIÓ**



**NOTEBOOK GLS 2024
EN CATALÀ**





THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

lídera allà on estiguis
#GLS25 PONENTS



CRAIG GROESCHEL



CHRISTINE CAINE



BRADLEY RAPIER



TASHA EURICH, PH.D.



ERICA DHAWAN



JAMES HEWITT, PH.D.



GABRIEL SALGUERO



STEPHANIE CHUNG

Uneix-te a nosaltres l'any vinent a The Global Leadership Summit Terrassa 2025.
Alimentarà la inspiració, activarà l'acció intencionada i et permetrà liderar des d'on ets!

PREU ESPECIAL MES DE NOVEMBRE: 50€
Inscriu-te a la web: www.global-leadership.es
o reserva la teva plaça al Telf.: **606.03.04.67**

El festival de referencia sobre creatividad, fe y misión.



CREO FEST 2025

25, 26 y 27 de abril
El Escorial (Madrid)

Conciertos - Talleres - Ponencias - Innovación



Ver reportaje
CREO FEST 2024
DE TVE

UNA INICIATIVA DE

Agape



WWW.AGAPE.ORG

[illegible]

Hospital Evangèlic de Barcelona

Líder i referent en l'Atenció Sanitària i el Compromís Social

Humanització i benestar

Innovem amb el disseny d'espais i el seu entorn per millorar el benestar emocional dels pacients i fer de la seva recuperació una experiència propera i humana.

Compromís i excel·lència

Som un hospital rehabilitador amb més de 150 anys d'història. Vetllem pel benestar físic, emocional i espiritual amb un model d'atenció centrat en la persona i fonamentat amb els valors cristians.

Uneix-te al nostre projecte!



Escaneja el codi QR i subscriu-te al nostre butlletí per estar al dia de totes les novetats.

www.hospitalevangelicdebarcelona.com
[@hospitalevangelicdebarcelona](https://twitter.com/hospitalevangelicdebarcelona)



**Hospital
Evangèlic
de Barcelona**
Grup Assistencial Evangèlic



Formació
constant



Projectes
innovadors



Compromís
social

Líder,

EN TANCAR AQUEST LLIBRE RECORDA:

Pots donar forma al món de demà.

Pots fer-ho millor que avui.

COMPARTIRÀS LA FORMACIÓ I

INSPIRACIÓ QUE HAS REBUT?

VOLS donar el regal del lideratge
per **A ALGÚ QUE HO TÉ FORA DEL**
SEU ABAST?

*Si vols equipar a un líder amb pocs
recursos, CONTACTA'NS*

www.goel.es / info@fundaciogoel.es

www.unida.es / info@unida.es

www.global-leadership.es / marketing@global-leadership.es



PATROCINADORS



ORGANITZA

